



Essener Kolleg für Geschlechterforschung

Essen College of Gender Research

Der analytische Blick der Geschlechterforschung macht die unserer Gesellschaft zugrunde liegende Geschlechterordnung sichtbar und führt zu einem differenzierten Verständnis von biologischen Phänomenen und gesellschaftlichen Zusammenhängen und deren Hintergründe. In wie vielfältiger Weise und auf welcher unterschiedlichen Art das biologische Geschlecht und das gesellschaftlich konstruierte und damit grundsätzlich veränderbare soziale Geschlecht (zusammen)wirken (können), stellen die Forschungsbeiträge der Mitglieder des Essener Kollegs für Geschlechterforschung (EKfG) eindrucksvoll dar.

The analytical perspective of gender research reveals the gender order underlying our society and leads to a differentiated understanding of biological phenomena and societal contexts and their backgrounds. The research contributions of the members of the Essen College of Gender Research (EKfG) impressively depict how multi-faceted and in which different ways biological sex and socially constructed, and thus essentially changeable, gender (can) (inter)act.



Das EKfG hat sich seit seiner Gründung 1997 zu einer bundesweit weithin sichtbaren und anerkannten Institution mit innovativem wissenschaftlichem Potential und zu einem wichtigen Bestandteil der Universität, als Partner der Fakultäten, als Treffpunkt und Anlaufstelle für Wissenschaftler*innen und Studierende im Bereich der Geschlechterforschung entwickelt. 2015 wurde das Kolleg mit sehr gutem Ergebnis institutionell evaluiert und sieht sich in seiner grundsätzlichen und seiner strategischen Ausrichtung und Vorgehensweise bestärkt.

Forschung

Die Zusammenarbeit von 45 Mitgliedern aus sieben verschiedenen Fakultäten, darunter die medizinische Fakultät, prägt die Arbeit in der fachübergreifenden Forschung des Kollegs. Das EKfG bündelt die Forschungsexpertise seiner Mitglieder aktuell in vier interdisziplinären Themenclustern zu zentralen gesellschaftlichen Fragen. Sie bieten als integrative Oberthemen, unter denen sich Forschungs-, Promotions- und Habilitationsvorhaben verorten lassen, zugleich universitätsweit Anknüpfungspunkte für gemeinsame Forschung. Das breite, interdisziplinäre und institutionelle Spektrum der Untersuchungen macht gleichzeitig deutlich, dass *Geschlecht* nicht als eine alle wesentlichen Gesichtspunkte umfassende Kategorie zu verstehen, sondern intersektionell mit weiteren Merkmalen, die Menschen voneinander unterscheiden, verwoben ist, wie beispielsweise sozio-ökonomische Situation, ethnische Herkunft, Bildungshintergrund, Klassen- oder Schichtzugehörigkeit oder Alter.

Geschlechtergerechte Gesundheitsversorgung | Geschlechtergerechtes Gesundheitswesen

In diesem Forschungscluster (verantwortlich PD Dr. Andrea Kindler-Röhrborn und Prof. Sigrid Elsenbruch) verorten sich sowohl Projekte zur experimentellen Tumorforschung, zur medizinischen Psychologie und Verhaltensimmunbiologie (Schmerz, Stress, Krankheitsverarbeitung) und zur Molekulargenetik (Adipositas und Essstörungen) als auch Forschung zur beruflichen Selbst-

Since its foundation in 1997, the EKfG has evolved into a nationally visible and widely recognized institution with innovative scientific potential and an essential component of the University, as a partner to the faculties and a point of contact and interaction for scientists and students active in the field of gender research. The very good results achieved by the College in its regular institutional evaluation in 2015 underpin both its fundamental and strategic orientation.

Research

Collaboration between 45 members from seven different faculties, including Medicine, shapes the interdisciplinary research of the College. Presently, the EKfG pools its members' research expertise in four interdisciplinary thematic clusters on pivotal societal questions. As integrative main topics for research, doctoral theses and postdoctoral qualifications, they simultaneously offer common ground for collaborative activities on a university-wide basis. The broad interdisciplinary and institutional research spectrum also clearly indicates that the College takes an intersectional perspective in understanding *sex* and *gender* to be intertwined and to interact with other characteristics that distinguish human beings from one another, such as socio-economic circumstances, ethnic, cultural and educational background, social class or position, or age.

Gender-equitable medical care | Gender-equitable health care

This research cluster (responsible scientists: PD Dr. Andrea Kindler-Röhrborn and Prof. Sigrid Elsenbruch) includes projects on experimental tumour research, medical psychology and behavioural immune biology (pain, stress, coping with illness) and molecular genetics (obesity and eating disorders) alongside research on self-employed women in the care industry, on household-related services and care migration, as well as sociological research on the situation of women in medicine.

Particular highlights of 2014 and 2015 were the renewal of the DFG Research Units FOR 1328 "Expectation and conditioning as basic processes



Ausgewählte Publikationen Selected Publications

- Fernández-Kranz, D., M. Paul, N. Rodríguez-Planas (2015): Part-Time Work, Fixed-Term Contracts, and the Returns to Experience. *Oxford Bulletin of Economics and Statistics* 77, 512–541. doi: 10.1111/obes.12073.
- Klammer, U. (2015): „Verkehrte Familie“. Familienernährerinnen im Kontext der Aufkündigung des männlichen Ernährermodells „von unten“ im Post-Wohlfahrtsstaat. In: E. Nadai und M. Nollert (Hrsg.): *Geschlechterverhältnisse im Post-Wohlfahrtsstaat*. Beltz Juventa: Weinheim 2015, 49–71.
- Knoll, N., I. Jarick, A. L. Volckmar, M. Klingenspor, T. Illig, H. Grallert, C. Gieger, H. E. Wichmann, A. Peters, S. Wiegand, H. Biebertmann, P. Fischer-Posovszky, M. Wabitsch, H. Völzke, M. Nauck, A. Teumer, D. Rosskopf, C. Rimbach, S. Schreiber, G. Jacobs, W. Lieb, A. Franke, J. Hebebrand, A. Hinney (2014): Mitochondrial DNA variants in obesity. *PLoS One* 9(5):e94882. doi: 10.1371/journal.pone.0094882.
- Pascher, U., M. Roskim, B. Halbfas (2015): Entrepreneurial aspirations and start-up motives of women chemists in Germany, *International Journal of Gender and Entrepreneurship*, 7(3), 272–290.
- Plummer, P. (2015): The Hidden History of an Australian Painter: Louisa Haynes Le Freimann (1863–1956). *Gender Forum*, Issue 53, Sonderheft Gender Down Under, Hrsg. V. Herche. Juli 2015.
- Schlüter, A., B. Berkels (2014): Mentoring als Transmissionsriemen für das Neue? In: S. M. Weber u. a. (Hrsg.): *Organisation und das Neue. Beiträge der Kommission Organisationspädagogik*. Wiesbaden, 341–350.
- Shire, K. A. (2015): Family Supports and Insecure Work: The Politics of Household Service Employment in Conservative Welfare Regimes, *Social Politics* 22(2), 193–219.
- van den Berg, L., B. U. Koelsch, B. Winzen-Reichert, C. Fischer, A. Kutritz, A. Kindler-Röhrborn (2015): Genetic dissection of the Mss4 locus mediating sex-biased cancer resistance in the rat peripheral nervous system. *Int J Cancer* 136(9), 2099–108 Epub 2014 Oct 28.
- Wegner, A., S. Elsenbruch, L. Rebernik, T. Roderigo, E. Engelbrecht, M. Jäger, H. Engler, M. Schedlowski, S. Benson (2015): Inflammation-induced pain sensitization in men and women: does sex matter in experimental endotoxemia? *Pain* 156(10), 1954–64.
- Wimbauer, C. (2014): ‚Liebe‘, Care Work und Erwerbsarbeit – Ungleiche Anerkennung im Sozialstaat und in Doppelkarriere-Paaren. In: K. Jurczyk, A. Lange, B. Thiessen (Hrsg.): *Doing family – Familienalltag heute: Warum Familienleben nicht mehr selbstverständlich ist*. Weinheim: Juventa, 238–251.

ständigkeit von Frauen in der Pflegebranche, zu haushaltsnahen Dienstleistungen und Pflegemigration sowie soziologische Untersuchungen zur Situation von Frauen in der Medizin.

In den Jahren 2014 und 2015 besonders hervorzuheben sind die Verlängerungen der DFG-Forschergruppen FOR 1328 „Erwartungen und Konditionierung als Basisprozesse der Placebo- und Nocebo-Reaktion: Von der Neurobiologie zur klinischen Anwendung“ (bis 2015) und FOR 1581 „Extinction Learning: Behavioural, Neural and Clinical Mechanisms“ (bis 2016) sowie der BMBF-Verbund „Geschlechtersensible Forschung in Epidemiologie, Neurowissenschaften und Genetik Tumorforschung“ (2011–2014). Als Ergebnis einer

of the placebo and nocebo response – Transferring mechanisms to clinical applications“ (2010-2017) and FOR 1581 “Extinction Learning: Behavioural, Neural and Clinical Mechanisms” (2011-2016), as well as the BMBF joint project “Sex/Gender sensitive research in Epidemiology, Neurosciences and Genetics/Tumour Research (2011-2014). Successful collaboration with the University’s Science Support Centre (SSC) added a new qualitative dimension with the application for an Innovative Training Network (ITN) “TriHealth – Tailored research concepts for health care in men and women” with a total volume of 3.5 million euros under European research funding. This multi-disciplinary consortium focuses on non-

erfolgreichen Kooperation mit dem Science Support Centre (SSC) ist ferner die qualitativ neue Dimension der Beantragung eines Innovative Training Network (ITN) „TriHealth – Tailored research concepts for health care in men and women“ im Rahmen europäischer Forschungsförderung mit einem Gesamtumfang von 3,5 Mio. EUR zu nennen. Das multidisziplinäre Konsortium setzt den Schwerpunkt auf nicht-übertragbare Krankheiten wie zum Beispiel Krebs, Demenz. Das EKfG ist als Partnerorganisation ferner an dem von der Universität Bielefeld koordinierten BMBF-Forschungsverbund „Health Literacy in Childhood and Adolescence (HLCA)“ (2015–2018) beteiligt.

2015 fand erstmals die Vortragsreihe „Geschlechteraspekte in biomedizinischer Forschung und klinischer Medizin“ im Rahmen des Dienstagsseminars der Medizinischen Fakultät statt mit dem Ziel, insbesondere Mediziner*innen in Forschung und Klinik sowie den wissenschaftlichen Nachwuchs am Universitätsklinikum Essen, aber auch ein interessiertes öffentliches Publikum zu erreichen. Gemeinsam konnte ferner eine dreijährige Unterstützung für die um eine Genderteilnominierung ergänzten Professuren von Prof. Sigrid Elsenbruch-Harnish (Experimentelle Psychobiologie unter Berücksichtigung von geschlechtsspezifischen Aspekten) und Prof. Anke Hinney (Molekulargenetik von Adipositas und Essstörungen unter Berücksichtigung von geschlechtsspezifischen Aspekten) im Rahmen des NRW Landesprogramms für geschlechtergerechte Hochschulen eingeworben werden. Intensive Vernetzungsaktivitäten, die Vortragsreihe „Gender, Gesundheit – Care – Geschlecht“ (2014/2015), Nachwuchsworkshops sowie eine Veröffentlichung aus dem interdisziplinären Clusterzusammenhang flankierten die Forschungsaktivitäten.

Karrierewege | Karrierewelten

Karrieren sind Wege im Leben, die in Abhängigkeit von der jeweiligen Lebenswelt möglich sind oder unmöglich erscheinen. Lebenswelten sind einerseits durch die Bedingungen von Arbeit, Erwerb, Beruf und entsprechenden Bildungs-



Geschäftsführerin / Managing Director: Dr. Maren A. Jochimsen

communicable diseases such as cancer or dementia. The EKfG is further involved as a partner organization in the BMBF research alliance “Health Literacy in Childhood and Adolescence (HLCA)” (2015-2018) coordinated by the University of Bielefeld.

2015 saw the launch of the lecture series “Sex and Gender Aspects in Biomedical Research and Clinical Medicine” as part of the Tuesday Seminars of the Faculty of Medicine, which aims to address medical professionals in research and clinical practice and young researchers at University Hospital Essen in particular but also the interested public. In collaboration with the Faculty, three-year external funding was secured to promote gender research by the chairs of Prof. Sigrid Elsenbruch-Harnish (Experimental Psychobiology Considering Gender Specific Aspects) and Prof. Anke Hinney



Ausbildungs-, Studien- und Fachkulturen geprägt, andererseits von Fähigkeitsvorstellungen verbunden mit Arbeitsteilungszuweisungen und -zuschreibungen nach dem Geschlecht. Die interdisziplinäre Ausrichtung des Clusters (verantwortlich Prof. Amalie Föbel und Prof. Anne Schlüter) beleuchtet die Fragestellung aus historischer und gegenwärtiger kultureller und interkultureller Perspektive.

Im Berichtszeitraum besonders hervorzuheben sind die Beteiligung von EKfG-Mitgliedern am DFG-Graduiertenkolleg 1919 „Vorsorge, Voraussicht und Vorhersage: Kontingenzbewältigung durch Zukunftshandeln“ (2013–2018), das Habilitationsprojekt „Kreuzfahrerfrauen als Regentinnen auf Zeit im hohen Mittelalter“ sowie die Untersuchungen im Rahmen der MIWF NRW-Projekte „Gender Report 2014, Thema: Wissenschaftskarrieren an nordrhein-westfälischen Hochschulen“ (2011–2014) und „Gender-Report 2017, Thema: Berufliche Orientierung von Ärztinnen und Ärzten in der fachärztlichen Weiterbildung an nordrhein-westfälischen Universitäten“ (2014–2017). Die Forschungsaktivitäten wurden von einer Veröffentlichung aus dem interdisziplinären Clusterzusammenhang begleitet.

Erwerbs- und Fürsorgearbeit

In diesem Cluster (verantwortlich Prof. Karen Shire, Ph.D und Dr. Ute Pascher-Kirsch) verortet sich wissenschaftliche Forschung, die sich mit den Rahmenbedingungen und den Auswirkung von Wirtschafts- und Sozialpolitik und deren entsprechenden gesetzlichen Vorgaben auf eine geschlechtergerechte Gestaltung der beiden großen sozio-ökonomischen Bereiche der Fürsorgearbeit und der Erwerbsarbeit beschäftigt. Dabei stehen die Berücksichtigung der wechselseitigen Abhängigkeit beider Bereiche und deren Auswirkungen auf das Verhältnis der Geschlechter im Vordergrund. Aus einer Geschlechterperspektive werden die Verschränkungen des Wandels der Erwerbs-sphäre, der Lebensformen und deren (sozial-)politischer Rahmenbedingungen und Regulierungen in den Mittelpunkt gestellt.

(Molecular Genetics of Adiposity and Eating Disorders Considering Gender Specific Aspects) as part of the NRW programme for gender-equitable universities. Intensive networking activities, the lecture series “Health – Care – Gender” (2014/2015), workshops for young researchers, and a publication from within the interdisciplinary cluster context accompanied the research activities.

Career paths | Career worlds

Careers are paths in life which are possible or seem impossible depending on the respective lifeworld. Lifeworlds are shaped by circumstances such as labour, earnings, occupation and corresponding education, training, study and disciplinary cultures, and by perceptions of ability associated with the gender division of labour. The interdisciplinary orientation of the cluster (responsible scientists: Prof. Amalie Föbel and Prof. Anne Schlüter) makes it possible to explore these issues from a historical and contemporary cultural and intercultural perspective.

Worthy of special mention during the reporting period are the involvement of EKfG members in the DFG Research Training Group 1919 “Provision, prevision and prediction: managing contingency” (2013–2018), the habilitation project on “Crusaders’ wives as temporary regents in the High Middle Ages”, as well as completed and prospective studies in connection with the MIWF NRW Gender Report 2014 on science careers (2011–2014) and the Gender Report 2017 on the professional orientation of male and female doctors in North Rhine-Westphalia. The research activities were accompanied by a publication within the interdisciplinary research context.

Gainful employment and care work

This cluster (responsible scientists: Prof. Karen Shire Ph.D and Dr. Ute Pascher-Kirsch) deals with research addressing the conditions surrounding and effects of economic and social policies and the legal provisions associated with them in relation to gender equality in the two major socioeconomic spheres of care work and

Unter den Projekten des Forschungsclusters besonders herauszustellen ist das MERCUR-Projekt „Väter in Elternzeit. Aushandlungs- und Entscheidungsprozesse zwischen Paarbeziehung und Betrieb“ zusammen mit Vertreter*innen der UA-Ruhr Partner-Universitäten Bochum und Dortmund (2013–2015), das EU-Projekt „Study on the gender dimension of trafficking in human beings“ (2014–2015), das DFG-Projekt „Beschäftigungsbiographien von Frauen, Fertilität, Arbeitsmarkt-reformen und soziale Normen: Ein dynamischer Treatment Effects-Ansatz“ (2014–2017) sowie das durch die Hans-Böckler-Stiftung geförderte Projekt „Comparable Worth – Die blinden Flecken in der Ursache des Gender Pay Gaps“ (2015–2018). Mehr als die Hälfte der Forschungsanträge in diesem Cluster wurde in internationalen Förderprogrammen gestellt.

Wahrnehmung | Repräsentation | Sichtbarkeit

Das Cluster (verantwortlich Prof. Patricia Plummer) bündelt geistes- und kulturwissenschaftliche sowie psychologische Forschungsansätze. Untersucht werden genderspezifische Wahrnehmungen, Repräsentationen und (Un-)Sichtbarkeiten in unterschiedlichen kulturellen und sozialen Kontexten, am Beispiel von Literatur, Kunst, Medien und gesellschaftlichen Praxen. Das Cluster ist interdisziplinär zusammengesetzt und verbindet historische mit gegenwartsbezogener Forschung, die häufig eine interkulturelle Perspektive beinhaltet.

Besonders zu erwähnen sind die Beteiligung von Clustermitgliedern an der Vorbereitung einer Forschungsgruppe „Ambiguität und Soziale Ordnung“, das MIWF-Projekt „Gleichstellungsbezogene Handlungsorientierungen und Handlungsweisen von ProfessorInnen vor dem Hintergrund gleichstellungspolitischer Regelungen“ (2015–2018) sowie das BMBF-Projekt „Ready for Dialogue. Fachveranstaltung zur Geschlechterdimension in Wissenschaft und Forschung“ (2015–2016). Die Forschung in diesem Cluster wurde unterstützt durch die Veranstaltung von fächerübergreifenden, teils internationalen, Forschungskolloquien.

employment. The focus here is on mutual dependencies in the two areas and their effects on the gender relationship. The connections between changes in the employment sphere, ways of life and their (socio)political conditions and regulation from a gender perspective are central to the analysis.

Among the projects in this research cluster, particular mention should be made of the following: the MERCUR project “Väter in Elternzeit. Aushandlungs- und Entscheidungsprozesse zwischen Paarbeziehung und Betrieb” with colleagues from the University Alliance Ruhr (UA Ruhr) partner universities Bochum and Dortmund (2013–2015), which focuses on fathers on parental leave and the underlying processes of negotiation between the private and the employment realm; the EU project “Study on the gender dimension of trafficking in human beings” (2014–2015); the DFG project “Female Employment Patterns, Fertility, Labor Market Reforms, and Social Norms: A Dynamic Treatment Approach” (2014–2017); and the project ““Comparable Worth’ – Die blinden Flecken in der Ursache des Gender Pay Gaps” (2015–2018), which is funded by the Hans-Böckler Foundation and explores blind spots in understanding the cause of the gender pay gap. More than half of the research proposals in this cluster were submitted in the context of international research funding programmes.

Perception | Representation | Visibility

This cluster (responsible scientist: Prof. Patricia Plummer) brings together the humanities, cultural studies and psychological research approaches. Projects investigate gender-specific perceptions, representations and (in)visibilities in different cultural and societal contexts taking the example of literature, art, media and societal practices. This cluster is interdisciplinary and combines historical and contemporary research, often containing an intercultural perspective.

Special mention must be made of the contribution of cluster members to the preparation of a research unit “Ambiguität und Soziale Ordnung”,

Wissenschaftler*innen Researchers

Geisteswissenschaften Humanities and Arts

- Prof. Dr. Amalie Fößel
- Prof. Dr. Gabriele Genge
- Prof. Dr. Thorsten Knauth
- Prof. Dr. Patricia Plummer
- PD Dr. Jutta Siemann

Gesellschaftswissenschaften Social Sciences

- Prof. Karen Shire, Ph. D.

Bildungswissenschaften Educational Sciences

- Prof. Dr. Ute Klammer
- Prof. Dr. Anne Schlüter
- Prof. Dr. Gisela Steins

Assoziierte Mitglieder Associated members

- Prof. Dr. Sabrina Eimler
- Prof. Dr. Christine Wimbauer

Mercator School of Management | Betriebswirtschaftslehre Business Administration

- Prof. Dr. Gertrud Schmitz
- JProf. Dr. Marie Paul

Ingenieurwissenschaften Engineering

- Prof. Dr. Maritta Heisel
- Prof. Dr. Nicole Krämer

Physik Physics

- Prof. Dr. Marika Schleberger

Medizin Medicine

- Prof. Dr. Sven Benson
- Prof. Dr. Sigrid Elsenbruch
- Prof. Dr. Anke Hinney
- Prof. Dr. Kurt Werner Schmid
- PD Dr. Vera John-Mikolajewski
- PD Dr. Andrea Kindler-Röhrborn

Neue Möglichkeiten für die Zusammenarbeit des Kollegs mit der Fakultät für Ingenieurwissenschaften ergeben sich insbesondere durch die erfolgreiche Einwerbung des DFG-Graduiertenkollegs 2167 „Nutzerzentrierte Soziale Medien“ unter Beteiligung von Mitgliedern des Kollegs sowie die gemeinsam im Rahmen des NRW Landesprogramms für geschlechtergerechte Hochschulen eingeworbene Unterstützung für die um eine Genderteil-denomination ergänzte Professur von Prof. Nicole Krämer (Sozialpsychologie: Medien und Kommunikation unter Einschluss von Genderperspektiven im Umgang mit neuen Technologien).

Zukunftsbereich „Diversityforschung“

Zur Vernetzung einschlägig forschender Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler trugen

the MIWF project “Gleichstellungsbezogene Handlungsorientierungen und Handlungsweisen von ProfessorInnen vor dem Hintergrund gleichstellungspolitischer Regelungen”, which studies attitudes and actions among professors in relation to equal opportunities against the background of equal opportunity regulations (2015–2018), as well as the BMBF project “Ready for Dialogue. Conference on the Gender Dimension in science and research”(2015–2016). Research in this cluster was supported by interdisciplinary and in part international research seminars.

New opportunities for cooperation between the College and the Faculty of Engineering are emerging as a result of the successful acquisition of the DFG Research Training Group 2167 “User-Centred Social Media” with the participation of EKfG members, as well as support for Prof. Nicole Krämer’s chair (Social psychology: Media and Communication including Gender Perspectives in the Handling of new Technologies) as part of the NRW programme for gender-equitable universities.

The future field of “Diversity Research”

In 2014 and 2015, a number of events contributed significantly to networking among diversity researchers at the UDE. These included the regular Lecture Series on Diversity Research, the linked short profiles provided on the updated Diversity Research Initiative website as a concise and readily available source of information on the professional interests and contact details of over 60 researchers involved in this field, as well as mailings to announce forthcoming events.

Cooperation and International News

The College is widely connected through ongoing research projects and the participation of its members in various scientific committees at national and international level. Cooperation partners are, among others, the Universities of Maastricht, Lancaster, Middlesex, Stockholm, Paris Nord, Sciences Po Paris and the Collegio Carlo Alberto, Italy; the IE Business School, Madrid, the University of Pompeu Fabra, Barcelona, and



2014 und 2015 vor allem die regelmäßig organisierten Ringvorlesungen, der überarbeitete Internetauftritt der Initiative und die über den Informationsverteiler verschickten Veranstaltungsankündigungen bei. Die auf der Webseite der Initiative leicht abrufbaren Kurzprofile von über 60 Wissenschaftler*innen geben in prägnanter Weise einen ersten Einblick in fachliche Interessen und dienstliche Kontaktdaten.

Kooperationen und Internationales

Über laufende Forschungsprojekte sowie die Beteiligung seiner Mitglieder in unterschiedlichsten wissenschaftlichen Gremien ist das Kolleg auf nationaler und internationaler Ebene weitläufig vernetzt; zu Kooperationspartnern gehören unter anderem die Universitäten Maastricht, Lancaster, Middlesex, Stockholm, Paris Nord, Sciences Po Paris sowie das Collegio Carlo Alberto, Italien, die IE Business School, Madrid, die Universität Pompeu Fabra, Barcelona und die Radboud University Nijmegen. Außereuropäische Kooperationen bestehen im Kontext des Japanischen Excellence Cluster „Gender Equality and Multicultural Conviviality“ unter Leitung der University of Tokyo unter anderem mit Beteiligung der Harvard University sowie mit der Syracuse University, USA, und der Saitama University, Japan. Die langjährige Kooperationspartnerin Prof. Mari Osawa, University of Tokyo, wurde 2015 von der Deutschen Forschungsgemeinschaft zur Mercator Fellow ernannt (2014–2018).

Zu Kooperationspartnern auf institutioneller Ebene zählen die „Konferenz der Einrichtungen für Frauen- und Geschlechterstudien im deutschsprachigen Raum (KEG)“, die wissenschaftliche Fachgesellschaft Geschlechterstudien/Gender Studies Association Gender e. V., das Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung NRW (Sprecherin: Prof. Anne Schlüter) und die European Platform of Women Scientists EPWS.

Nachwuchsförderung

Ziel der Nachwuchsaktivitäten des EKfG ist es, die Bedeutung der Geschlechterdimension als Qualitätsmerkmal von Forschung ins Bewusst-

Radboud University Nijmegen. Non-European cooperation exists within the Japanese Excellence Cluster “Gender Equality and Multicultural Conviviality” under the direction of the University of Tokyo and with Harvard University, as well as with Syracuse University, USA, and Saitama University, Japan, among others. In June 2015, longstanding cooperation partner Prof. Mari Osawa, University of Tokyo, was appointed Mercator Fellow by the German Research Foundation (2014–2018).

Further networking activities take place within the Committee of Women’s and Gender Studies Institutions in German-Speaking Areas (KEG), the Gender Studies Association Gender e.V., the Women’s and Gender Research Network NRW with Prof. Anne Schlüter as its spokesperson, and the European Platform of Women Scientists EPWS.

Support for Young Researchers

The EKfG’s activities in this area aim to make young researchers from all faculties aware of the significance of the gender dimension as a research quality feature and point out new approaches to the development of further research questions in different disciplines. This takes place in various event formats and through opportunities for participation and networking. The most important components of the EKfG programme include the EKfG Nachwuchsforum (Young Researchers’ Forum), an interdisciplinary, self-organized peer colloquium for doctoral candidates and postdocs, the EKfG *Forschungsforum Gender* (Gender Research Forum) lecture series, in which current gender research findings are presented and young researchers take part as lecturers, the EKfG expert discussions with international guests, and organization of gender workshops for project alliances and research training groups. Possibilities for an interdisciplinary structured programme to support young gender researchers in cooperation with the UA Ruhr partner universities were further explored and ideas developed for joint presentation of existing support offerings and their development.



sein junger Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler aller Fakultäten zu bringen und neue Ansatzpunkte für die Entwicklung weiterführender Forschungsfragen in den verschiedenen Disziplinen aufzuzeigen. Dies geschieht im Rahmen unterschiedlicher Veranstaltungsformate sowie Beteiligungs- und Vernetzungsangebote. Zu den wichtigsten zählen das EKfG-Nachwuchsforum, ein interdisziplinäres, selbstorganisiertes Peer-Kolloquium zur fachübergreifenden Vernetzung von Promovierenden und Postdocs, die EKfG-Vortragsreihe *Forschungsforum Gender*, angeschlossen an die Punktvergabe im Rahmen des Studium liberale zur Präsentation aktueller Forschungsergebnisse aus der Geschlechterforschung, die deutsch-englischen EKfG-Fachgespräche mit internationalen Gästen sowie die Organisation von Gender-Workshops für Verbundprojekte und Graduiertenkollegs. Im Hinblick auf Möglichkeiten eines interdisziplinären strukturierten Angebots für Nachwuchswissenschaftler*innen in der Geschlechterforschung im Rahmen der Universitätsallianz Ruhr wurden diesbezügliche Sondierungen fortgesetzt und Ideen für eine gemeinsame Darstellung vorhandener Angebote sowie deren Weiterentwicklung entwickelt.

Preise und Auszeichnungen

Prof. Karen Shire erhielt ein Visiting Research Fellowship ans Collegio Carlo Alberto (Forschungsfragestellung: „Personal and Household Service Work in Europe“), Moncalieri, Italien (2015). Prof. Patricia Plummer forschte mit einem Visiting Research Fellowship der School of Letters, Art and Media, The University of Sydney (Forschungsfragestellung: „Gender, Art and Theosophy in Sydney: Louisa Haynes Le Freimann (1863–1956)“) in Sydney NSW, Australien (2015). JProf. Marie Paul wurde 2015 mit dem UDE Diversity Forschungspreis in der Mercator School of Management/Fakultät für Betriebswirtschaftslehre ausgezeichnet. Dr. Melanie Panse erhielt ein Karl-Ferdinand-Werner-Fellowship des Deutschen Historischen Instituts Paris (2014); Dr. Franziska Labrenz wurde in die Global Young Faculty – eine Initiative der Stiftung Mercator in

Awards and Distinctions

Prof. Karen Shire received a Visiting Research Fellowship (research interest: Personal and Household Service Work in Europe) to Collegio Carlo Alberto, Moncalieri, Italy (2015). Prof. Patricia Plummer conducted research under a Visiting Research Fellowship of the School of Letters, Art and Media at the University of Sydney, NSW, Australia (research interest: Gender, Art and Theosophy in Sydney: Louisa Haynes Le Freimann [1863–1956]) (2015). Junior Professor Marie Paul was awarded the UDE Diversity Research Prize in the Mercator School of Management/Faculty of Business Management. Dr. Melanie Panse received a Karl-Ferdinand-Werner Fellowship of the German Historical Institute in Paris (2014); and Dr. Franziska Labrenz was accepted into the Global Young Faculty – an initiative of the Mercator Foundation in cooperation with the UA Ruhr (2015–2017).

Outlook

The College sees the interdisciplinary range of currently 20 disciplines and the heterogeneity of its members' research approaches both as a challenge and an opportunity. Its goal continues to be to work on further profiling and strengthening the College as a special place of interdisciplinary exchange and communication between established and junior scientists within an innovative research institute of a university that is open-minded towards the integration of the gender dimension in science and research. As part of this process, the intersectional perspective of gender research and the contribution it makes to topics and questions of diversity research must be expressed even more clearly in the future. The positive assessment of the evaluators and their suggestions regarding the potential and further development of collaboration in gender medicine encourage the College to continue on its chosen course with the University and the University Hospital. In order to strengthen support for young researchers on a more institutional basis, applications are planned for a research training group in intersectional gender research – possibly the first with

Zusammenarbeit mit der Universitätsallianz Ruhr, aufgenommen (2015–2017).

(Zukunfts-)Perspektive

Das Kolleg begreift die Heterogenität und die interdisziplinären Bandbreite der Fächer und Forschungsansätze seiner Mitglieder aus derzeit 20 wissenschaftlichen Disziplinen als Herausforderung und als Chance. An ihrer weiteren Profilierung zu arbeiten und das Kolleg als einen besonderen Ort des fachübergreifenden Austauschs und der interdisziplinären Kommunikation von etablierten Wissenschaftler*innen und Nachwuchswissenschaftler*innen zu stärken und als innovative Forschungseinrichtung in einer der Integration der Geschlechterdimension in Wissenschaft und Forschung aufgeschlossenen Universität zu profilieren, ist das fortbestehende Ziel. Dabei sollen die intersektionelle Perspektive der Geschlechterforschung sowie ihr Beitrag zu Themen und Fragestellungen der Diversityforschung in Zukunft noch deutlicher zum Ausdruck gebracht werden. Die positive Einschätzung der Gutachterinnen und ihre Anregungen im Hinblick auf das Potential und den weiteren Ausbau der Zusammenarbeit in der Geschlechtermedizin ermutigen das Kolleg, den eingeschlagenen Weg gemeinsam mit der Universität und dem Universitätsklinikum fortzusetzen. Zur institutionellen Festigung der Nachwuchsförderung sind die Einwerbung eines Graduiertenkollegs in der intersektionalen Geschlechterforschung – vielleicht des ersten unter Beteiligung der Medizin – und die Beantragung eines Stipendiums für ausländische Gastwissenschaftler*innen geplant.

the participation of a medical faculty – as well as for a scholarship for international guest researchers.

Kontakt

Contact



Essener Kolleg für Geschlechterforschung (EKfG)
Essen College of Gender Research

Prof. Dr. Maritta Heisel

Prof. Dr. Ute Klammer

Prof. Dr. Anne Schlüter

Prof. Karen Shire, Ph.D.

PD Dr. Andrea Kindler-Röhrborn

Dipl. Soz.-Wiss. Ingrid Fitzek

Vorstand [Executive Committee](#)

Dr. Maren A. Jochimsen

Geschäftsführerin [Managing Director](#)

☎ +49 201 183 4552

@ maren.a.jochimsen@uni-due.de

Dirk Bremann

Sekretariat [Secretariat](#)

☎ +49 201 183 4692

@ ekfg@uni-due.de

Universitätsstraße 12

D-45117 Essen

🌐 www.uni-due.de/ekfg