



Fakultät für Gesellschaftswissenschaften Faculty of Social Sciences

Die Fakultät für Gesellschaftswissenschaften besteht aus vier Instituten: Das Institut für Politikwissenschaft und das Institut für Soziologie zählen bundesweit zu den größten Universitätsinstituten ihrer jeweiligen Fachrichtung. Ergänzt werden sie durch zwei gesellschaftswissenschaftliche Forschungsinstitute: Das Institut Arbeit und Qualifikation (IAQ) zeichnet sich durch international renommierte Studien zur Arbeits- und Bildungsforschung aus. Das Institut für Entwicklung und Frieden (INEF) bearbeitet als einziges deutsches Forschungsinstitut Fragen an der Schnittstelle von Entwicklung und Frieden. Alle vier Institute sind forschungsstark und durch vielfältige Forschungsaktivitäten eng miteinander vernetzt.

The Faculty of Social Sciences is made up of four institutes: the Institute of Sociology and the Institute of Political Science are among the largest university institutes in their respective disciplines in Germany. They work alongside two social science research institutes: the Institute for Work, Skills and Training (IAQ), which conducts internationally recognised research on work and education, and the Institute for Development and Peace (INEF), which is the only German research institute working on issues at the interface between peace and development. All four are strong research institutions and are closely interconnected through an array of research activities.



Institut für Soziologie

Die Forschungsschwerpunkte des Instituts für Soziologie fokussieren auf die fünf Bereiche „Arbeit, Organisation und soziale Integration“, „Analyse von sozialer Ungleichheit im Kontext von Familie, Lebensformen und Geschlecht“, „Gesellschaftsvergleich und Transnationalisierung“, „Entwicklung und Erforschung fortgeschrittener Methoden der empirischen Sozialforschung“ sowie „Theorie modernder Gesellschaften“. Ebenso beteiligt sich das Institut für Soziologie am Forschungsschwerpunkt „Grenzüberschreitende Arbeitsmärkte“. Geeint werden die verschiedenen Forschungsaktivitäten durch ihre qualitative und quantitative empirische Ausrichtung mit Schwerpunkt auf internationalem Vergleich. Einige Forschungsarbeiten sind im Folgenden exemplarisch aufgeführt:

Seit ihrer Berufung im Oktober 2013 erforscht Prof. Sigrid Quack mit ihrem Team Prozesse der Transnationalisierung im Informations- und Kulturbereich. Zugleich führt sie als assoziierte Leiterin der Forschungsgruppe „Grenzüberschreitende Institutionenbildung“ am Max-Planck-Institut für Gesellschaftsforschung (Köln) Forschungsprojekte zur globalen Diffusion und Adaption von Normen und Standards in verschiedenen transnationalen Politikfeldern durch.

Gegenstand des von der DFG geförderten Forschungsprojekts „Modellierung von dyadischen Entscheidungsprozessen räumlicher Mobilität und ihren Konsequenzen“ in den Händen von Prof. Petra Stein ist die Analyse regionaler Arbeitsmarktmobilität unter besonderer Berücksichtigung partnerschaftlicher Entscheidungsprozesse. Neben der Analyse von Mobilitätsentscheidungen werden die arbeitsmarktbezogenen Mobilitätskonsequenzen in Hinblick auf die soziale Positionierung der mobilen Akteure beleuchtet. Die Projekte „Qualitätsmerkmal Interkulturelle Kompetenz“ und „Sichere Ruhr“ – ein Verbundprojekt im Rahmen der Förderinitiative „Risikomanagement von neuen Schadstoffen und Krankheitserregern im Wasserkreislauf“ – konnten 2014 zum Abschluss gebracht werden.

Institute of Sociology

Research at the Institute of Sociology is concentrated in five main areas: “Work, Organisation and Social Integration”, “Social Inequality, Life Patterns and Gender”, “Comparative and Transnational Sociology”, “Advanced Methods in Empirical Sociology”, and “Social Theory”. The Institute of Sociology is also involved in the “Crossborder Labour Markets” research cluster. The various research activities are united by their qualitative and quantitative empirical orientation and focus on international comparison. A selection of the research work is outlined in the following report.

Since her appointment in October 2013, Prof. Sigrid Quack and her team have been researching processes of transnationalisation in the information and cultural sector. In her role as Associate Director of the Research Group on “Institution Building Across Borders” at the Max Planck Institute for the Study of Societies (Cologne), she simultaneously leads research projects on global diffusion and on adaption of norms and standards in various transnational policy areas.

Central to the DFG-funded research project “Modelling dyadic decision-making processes of spatial mobility and their consequences”, led by Prof. Petra Stein, is the analysis of regional labour market mobility with a particular focus on decision-making in partnerships. In addition to analysing mobility decisions, the project explores the consequences of labour market mobility for the social position of mobile individuals. Two further projects, “Intercultural competence as a quality criterion” and “Safe Ruhr“, a joint project under the “Risk Management of Emerging Compounds and Pathogens in the Water Cycle” funding initiative, were concluded in 2014.

Prof. Rainer Schnell’s research group developed new procedures for sampling individuals with a migrant background in several DFG projects. New methods were also developed for merging different surveys from the same individuals without using names or panelcodes. The work focused on encrypting geographical data (geocodes) in line with data protection requirements and on examining



Die Arbeitsgruppe von Prof. Rainer Schnell entwickelte in mehreren DFG-Projekten neue Verfahren für die Stichprobenziehung von Personen mit Migrationshintergrund. Weiterhin wurden neue Verfahren zur Zusammenführung verschiedener Erhebungen derselben Personen ohne die Verwendung von Namen oder Panelcodes entwickelt. Der Schwerpunkt der Forschungsarbeiten lag auf der datenschutzgerechten Verschlüsselung geographischer Daten (Geocodes) sowie der Untersuchung und Weiterentwicklung des Privacy-Preserving-Record-Linkages (PPRL). Darüber hinaus betreibt Prof. Schnell im Rahmen eines von der DFG geförderten Projektes zusammen mit dem Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit (FDZ des IAB) das „German Record-Linkage-Center“.

Die Arbeitsgruppe von Prof. Ingo Schulz-Schaeffer untersucht in zwei DFG-Projekten techniksoziologische Fragestellungen. In dem einen Projekt wird der Einfluss technikbezogener Zukunftsvorstellungen auf die Entwicklung neuer Technologien erforscht – hier interessiert insbesondere die Orientierungswirkung von Anwendungsszenarien auf das Konstruktionshandeln von Ingenieuren. Das andere Projekt untersucht die technische Strukturierung der Kooperation in transnational verteilten Projekten der Softwareentwicklung durch kollaborative Softwareentwicklungswerkzeuge.

Seit Mitte 2013 läuft am Institut für Soziologie außerdem das Projekt „Motive von Auswanderern in Deutschland“, das Prof. Marcel Erlinghagen in Kooperation mit dem Sachverständigenrat deutscher Stiftungen für Integration und Migration (SVR), Berlin sowie dem Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung (BiB), Wiesbaden, durchführt. Analysiert werden Aus- und Rückwanderungsprozesse, die im Zuge zunehmender Globalisierung und transnationaler Migration an Bedeutung gewonnen haben. Insbesondere soll ermittelt werden, in welche Staaten Personen aus Deutschland auswandern und aus welchen Staaten zurück gewandert wird, sowie was die Gründe für die jeweiligen Migrationsentscheidungen sind.

and advancing privacy preserving record linkages (PPRL). As part of another DFG-funded project, Prof. Schnell also runs the “German Record Linkage Center” in conjunction with the Research Data Centre of the Federal Employment Agency (FDZ of the IAB).

Prof. Ingo Schulz-Schaeffer’s research group is investigating questions relating to the sociology of technology in two DFG projects. In one of the projects, the researchers are exploring the effects of future perceptions of technology on the development of new technologies and are particularly interested in how application scenarios influence engineers during the design process. The other project examines the technical structuring of cooperation in transnationally distributed software development projects using software development tools.

The “Motives of emigrants in Germany” project has been running at the Institute of Sociology since mid-2013 and is conducted by Prof. Marcel Erlinghagen in conjunction with the Expert Council of German Foundations on Integration and Migration (SVR), Berlin, and the Federal Institute for Population Research (BiB), Wiesbaden. The project analyses migration and return migration, processes which have become increasingly important due to the spread of globalisation and transnational migration. The group is particularly interested in establishing which countries individuals from Germany migrate to and return from, as well as the reasons for their respective migration decisions.

Two of the Master’s graduates from the Institute of Sociology received distinctions in 2014 for their outstanding achievements: Ms Stefanie Aunkofer was awarded the UDE Diversity Research Prize for her Master’s thesis on “Un/doing gender in the daily life of same sex couples”. Mr Patrick Lazarevic won the Sparkasse Award for exceptional academic performance at the Faculty of Social Sciences. Anne-Kristin Kuhnt, research assistant with Prof. Anja Steinbach, is among the winners of the Allianz Demography Award for young researchers, which she received from the German Society for Demography (DGD) for her

Gleich zwei der MasterabsolventInnen des Instituts für Soziologie wurden im Jahr 2014 für ihre überdurchschnittlichen Leistungen ausgezeichnet: Stefanie Aunkofer erhielt den UDE Diversity-Forschungspreis für ihre Master-Arbeit zum Thema „Un/Doing Gender in der Alltagspraxis gleichgeschlechtlicher Paare“. Patrick Lazarevic erhielt den Sparkassenpreis für herausragende Studienleistungen an der Fakultät für Gesellschaftswissenschaften. Anne-Kristin Kuhnt, Wissenschaftliche Mitarbeiterin bei Prof. Anja Steinbach, gehört zu den PreisträgerInnen des „Allianz-Nachwuchspreises für Demographie“ der Deutschen Gesellschaft für Demographie (DGD), für ihre Dissertation zum Thema „Kinderwünsche im Lebensverlauf – Analysen auf Basis des Beziehungs- und Familienpanels (pairfam)“.

Institut für Politikwissenschaft

Das Institut für Politikwissenschaft verfolgt eine zweigleisige Forschungsstrategie: Erstens wird die Heterogenität von Forschungsanstrengungen bewusst zugelassen und gefördert. Gleichzeitig wird zweitens eine Profilbildung durch entsprechende Institutionalisierungen und finanzielle Förderungen unterstützt.

Dass Heterogenität, in der sich auch die Ausrichtung der verschiedenen Professuren widerspiegelt, eine erfolgreiche Strategie sein kann, zeigt sich beispielsweise an der fruchtbaren Initiative von Prof. Renate Martinsen, die im Rahmen der Themengruppe der Deutschen Vereinigung für Politikwissenschaft „Konstruktivistische Theorien der Politik“ im Jahre 2014 einen bei Springer VS erschienenen, grundlegenden Sammelband zum Thema publiziert hat. Weitere Konsolidierung erfuhren die Aktivitäten durch eine Nachwuchstagung und die Fertigstellung eines zweiten Bandes zum Thema. Auch einzelne Forschungsprojekte stehen für die erfolgreich verfolgte Strategie der Exzellenz aus Heterogenität. Zu nennen ist hier ein von Prof. Achim Goerres gemeinsam mit Prof. Staffan Kumlin und Rune Karlsen (Oslo) durchgeführtes und vom norwegischen Forschungsrat unterstütztes Projekt zum Reformdruck auf



Dekan/Dean: Prof. Dr. Dr. Karl-Rudolf Korte

dissertation “The desire to have children over the life course – analyses based on the German Family Panel (pairfam)”.

Institute of Political Science

The Institute of Political Science has a two-fold research strategy. This strategy consciously allows for and encourages heterogeneity in all research endeavours. At the same time it ensures that the appropriate institutional and financial support is given in order to build a strong research profile.

The success of this strategy of heterogeneity, which the different professorships within the Institute also reflect, is apparent from fruitful initiatives such as that of Prof. Renate Martinsen. In her capacity as member of the “Constructivist theories of politics” working group of the German

Ausgewählte Publikationen Selected Publications

- Anxo, D., C. Franz, A. Kümmerling (2013): Working time and work-life balance in a life course perspective. A report based on the fifth European Working Conditions Survey. Project: Fifth European Working Conditions Survey. Dublin: Eurofound)
- Berg, P., G. Bosch, J. Charest (2014): Working-time configurations: a framework for analyzing diversity across countries. *Industrial & Labor Relations Review* 67 (3), 805–837.
- Bieber, C., S. Grundmann (Hrsg.) (2014): Ethik und Politikmanagement. *Zeitschrift für Politikwissenschaft, Sonderband 2013*. Baden-Baden: Nomos.
- Debiel, T., A. Gawrich (Hrsg., in Zusammenarbeit mit H. Niemann) (2013): (Dys-) Functionalities of Corruption: Comparative Perspectives and Methodological Pluralism. *Zeitschrift für Vergleichende Politikwissenschaft (ZfVP)*, 7 (1) (Special Issue 3). Wiesbaden: Springer VS.
- Gadinger, F., S. Jarzebski, T. Yildiz (2014): Vom Diskurs zur Erzählung. Möglichkeiten einer politikwissenschaftlichen Narrativanalyse. *Politische Vierteljahreszeitschrift* 55 (1), 67–93.
- Kaeding, M., A. Hardacre (2013): The European Parliament and the Future of Comitology after Lisbon. *European Law Journal* 19 (3), 382–403.
- Müller, F., E. Sondermann, I. Wehr, C. Jakobeit, A. Ziai (Hrsg.) (2014): Entwicklungstheorien: Weltgesellschaftliche Transformationen, entwicklungspolitische Herausforderungen, theoretische Innovationen (PVS Sonderheft Nr. 48). Baden-Baden: Nomos.
- Nohl, A.-M., K. Schittenhelm, O. Schmidtke, A. Weiß (2014). *Work in Transition. Cultural Capital and Highly Skilled Migrants' Passages into the Labour Market*. Toronto: Toronto University Press.
- Steinbach, A. (2013): Family Structure and Parent-Child Contact: A Comparison of Native and Migrant Families. *Journal of Marriage and Family* 75 (5), 1114–1129. (DOI: 10.1111/jomf.12060)
- van Treeck, T. (2014): Did inequality cause the U.S. financial crisis? *Journal of Economic Surveys*, 28(3), 421–448. (DOI: 10.1111/joes.12028)

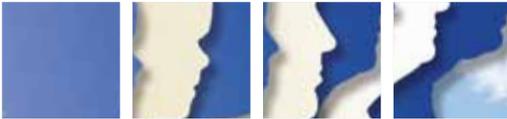
den Wohlfahrtsstaat in Deutschland, Norwegen und Schweden. Umfangreiche finanzielle Förderung erfährt ein aktuelles Drittmittelprojekt von der Hans Böckler Stiftung. Es befasst sich mit den Folgen der Föderalismusreformen für die Beamten und wird von Prof. Nicolai Dose geleitet.

Political Science Association (DVPW), she published a corresponding collection of papers with Springer VS in 2014. Activities in this area were further consolidated by a convention for early career scientists and the completion of a second volume of work on the theme. Individual research projects are a further indication of the successful excellence through heterogeneity strategy. They include a project conducted by Prof. Achim Goerres with Prof. Staffan Kumlin and Rune Karlsen (Oslo) on the pressure to reform the welfare state in Germany, Norway and Sweden, which is partly funded by the Norwegian Research Council. Substantial financial support is also being given to a current externally funded project by the Hans Böckler Foundation. It deals with the consequences of federalism reforms for civil servants and is headed by Prof. Nicolai Dose.

The profile of the Institute of Political Science is defined by research in the following areas:

1. Global cooperation research.
2. Political systems with a particular focus on parties and elections.
3. Migration research.
4. Transformation of contemporary societies as part of the University's Main Research Area of the same name.

One indication of the IfP's strength in research on political systems is Prof. Andreas Blätte's role in a collaborative project supported by the Mercator Research Center Ruhr on "Arenas of political interest mediation". The "Party Politics" Institute Colloquium, which was initiated by Prof. Achim Goerres and Prof. Michael Kaeding, and is an expert forum for research on political parties with prestigious national and international guests. It has been instrumental in creating a concentration on scientific research into parties and elections. This research focus has led to various publications, including a collection edited by Prof. Karl-Rudolf Korte analysing election, party, communications and government research on the 2013 German parliamentary elections, titled "Die Bundestagswahl 2013: Analysen der Wahl-, Parteien- und Kommunikations- und Regierungsforschung", as well as numerous journal and book contribu-



Profilbildungen am Institut für Politikwissenschaft gelten für die folgenden Bereiche:

1. Globale Kooperationsforschung.
2. Politisches System mit besonderer Berücksichtigung von Parteien und Wahlen.
3. Migrationsforschung
4. Wandel von Gegenwartsgesellschaften im Rahmen des universitätsweiten Profilschwerpunkts.

Die Stärke des IfP im Bereich der Forschungen zum Politischen System zeigt sich unter anderem an der Beteiligung von Prof. Andreas Blätte an einem vom MERCUR (Mercator Research Center Ruhr) geförderten Verbundprojekt zu „Arenen der politischen Interessenvermittlung“. Dank des von Prof. Achim Goerres und Prof. Michael Kaeding initiierten Institutskolloquiums „Party Politics“, in dem sich unter Hinzuziehung namhafter nationaler und internationaler Gäste die Forschung zur Parteienforschung kristallisiert, hat sich ein Forschungsschwerpunkt ausgebildet, bei dem die wissenschaftliche Erforschung von Parteien und Wahlen im Vordergrund steht. Ausdruck dieses Schwerpunktes ist beispielsweise ein von Prof. Karl-Rudolf Korte herausgegebener Sammelband „Die Bundestagswahl 2013: Analysen der Wahl-, Parteien- und Kommunikations- und Regierungsforschung“ sowie zahlreiche Zeitschriften- und Buchbeiträge von Mitgliedern des Instituts. Auch mehrere Veranstaltungen zur Europawahl, die einen Autorenworkshop einschließen, gehören zu den Aktivitäten, über die im Rahmen des Forschungsschwerpunktes zu berichten ist. Getragen wurden die vom Ministerium für Bundesangelegenheiten, Europa und Medien des Landes NRW geförderten Veranstaltungen vom Jean Monnet Lehrstuhl (Prof. Michael Kaeding) und von der NRW School of Governance. In den weiteren Kontext dieses Schwerpunktes gehört ein vom Mercator Research Center Ruhr gefördertes Verbundprojekt zu Kulturen der Transparenz, an dem Prof. Christoph Bieber beteiligt ist.

Die vielfältigen Forschungen zum Thema Migration schlugen sich beispielsweise in der Veröffentlichung der bei Springer VS erschienenen Monographie von Prof. Andreas Blätte „Einwan-

tionen by the Institute's members. Several events relating to the European elections, including a writers' workshop, are among the activities in this central area of research. The events were sponsored by the Ministry for Federal Affairs, Europe and Media of the State of North Rhine-Westphalia (NRW) and organised by the Jean Monnet Chair (Prof. Michael Kaeding) and the NRW School of Governance. Within the broader context of this research focus there is also a joint project funded by the Mercator Research Center Ruhr on “Cultures of Transparency” with Prof. Christoph Bieber.

One of the outcomes of the diverse research undertaken on the theme of migration was a monograph published by Springer VS by Prof. Andreas Blätte on immigrant associations and political decision-making processes, titled “Einwandererverbände und politische Entscheidungsprozesse”. In conjunction with the Rhine-Ruhr Institute for Social Research and Political Consulting (RISP), two large collaborative projects funded by BMAS and the EU and located at the Chair of Prof. Nicolai Dose were conducted on the intercultural opening of administrations and organisations.

Institute for Work, Skills and Training (IAQ)

The Institute for Work, Skills and Training undertakes comparative interdisciplinary and international research, with a particular focus on the fields of employment and the labour market, social systems, as well as education and childcare. A distinguishing feature of its profile is the combination of basic and applied research. The IAQ is part of many national and international research networks. Owing to their special expertise, members of the Institute are often invited to sit on expert commissions, such as the Expert Commission for the Federal government's First Report on Gender Equality. They have also attended parliamentary hearings, such as a consultation for the proposed legislation on the minimum wage (“Act to strengthen the autonomy of collective bargaining”) or on labour market policy.

Several projects at the IAQ examined the erosion of the German collective bargaining system



dererverbände und politische Entscheidungsprozesse“ nieder. Gemeinsam mit dem Rhein-Ruhr-Institut für Sozialforschung und Politikberatung (RISP) wurden zwei größere, vom BMAS und der EU geförderte und am Lehrstuhl von Prof. Nicolai Dose angesiedelte Verbundprojekte zur interkulturellen Öffnung von Verwaltungen und Betrieben durchgeführt.

Institut Arbeit und Qualifikation (IAQ)

Das Institut Arbeit und Qualifikation forscht interdisziplinär und international vergleichend – insbesondere auf den Gebieten Beschäftigung und Arbeitsmarkt, Sozialsysteme sowie Bildung und Erziehung. Kennzeichnend für das Forschungsprofil ist die Kombination grundlagen- und anwendungsorientierter Forschung. Das IAQ ist in zahlreiche nationale und internationale Forschungsnetzwerke eingebunden. Aufgrund ihrer besonderen Expertise werden WissenschaftlerInnen häufig in Expertenkommissionen, wie etwa der Sachverständigenkommission zum ersten Gleichstellungsbericht der Bundesregierung, oder zu parlamentarischen Hearings, wie etwa bei der Beratung des Gesetzesvorhabens zum gesetzlichen Mindestlohn („Tarifautonomiestärkungsgesetz“) oder bei arbeitsmarktpolitischen Gesetzesvorhaben, eingeladen.

In mehreren Projekten wurden die Erosion des deutschen Tarifsystems und die Herausbildung eines Niedriglohnssektors in Deutschland und im internationalen Vergleich untersucht. Ein Schwerpunkt war dabei die Analyse der Wirkungen von Mindestlöhnen auf die Lohnverteilung und die Beschäftigung. Das IAQ war als einziges sozialwissenschaftliches Institut neben fünf wirtschaftswissenschaftlichen Instituten an der Evaluation der deutschen Branchenmindestlöhne durch das BMAS beteiligt. Ein zentrales Ergebnis der Forschung war, dass die Mindestlöhne in den acht untersuchten Branchen keine negativen Beschäftigungseffekte hatten. In mehreren Veröffentlichungen hat das IAQ darauf hingewiesen, dass es bei der Einführung des Mindestlohns nicht nur auf das „Ob“, sondern auch auf das „Wie“ ankommt. So müssen etwa die Unternehmen Zeit haben, sich

and the emergence of a low-wage sector in Germany and by international comparison. A focal point of this research was the analysis of the effects of minimum wages on wage distribution and employment. The IAQ was the only social science institute alongside five economics institutes to take part in the evaluation of German sector-specific minimum wages by BMAS. One of the central findings was that the minimum wages in the eight sectors examined had no negative effects on employment. The IAQ has indicated in several publications that introducing a minimum wage is not simply a question of “whether” but also of “how”. For example, companies must be given time to prepare for its introduction. Minimum wages have also been shown to have more positive effects in an innovative environment with a well-qualified workforce than where an innovation gap exists.

For more than ten years – an unusually long period of time for external funding – changes in age transition have been explored in the “Age transition monitor”. It traces the rise in employment among older people and in the retirement age as a result of pension reforms over the past years. The chances of making a successful transition into old age are still determined primarily by workload; however, gender inequalities in the labour market and differences in qualification also play a role. In parallel to this work and with the support of BMAS, the IAQ also evaluated “Perspectives 50plus”, a federal programme exploring new ways of helping the older long-term unemployed back into work. It was found that this goal is more achievable if the agencies responsible for implementing the relevant labour market policies at the local level have some freedom and qualified personnel to make necessary provisions on a case-by-case basis.

The BMBF funded two large collaborative projects which made it possible to continue the tradition of research on innovative working arrangements. The first project, conducted in close collaboration with four manufacturing companies, explored approaches to demographic change in critical areas such as healthcare management

auf die Einführung vorzubereiten. Zudem haben Mindestlöhne in einem innovativen Umfeld mit gut qualifizierten Beschäftigten positivere Wirkungen als bei Innovationsrückständen.

Seit über zehn Jahren – einem für Drittmittelforschung ungewöhnlich langen Zeitraum – werden im „Altersübergangs-Monitor“ die Veränderungen beim Altersübergang untersucht. Dabei werden der Anstieg der Alterserwerbsbeteiligung sowie des Renteneintrittsalters infolge der Rentenreformen in den letzten Jahren nachgezeichnet. Vor allem Arbeitsbelastungen, aber auch Geschlechterungleichheiten auf dem Arbeitsmarkt sowie Qualifikationsunterschiede prägen nach wie vor die Chancen auf einen gelingenden Altersübergang. Parallel wurde mit Unterstützung des BMAS das Bundesprogramm „Perspektive 50plus“ evaluiert, mit dem arbeitsmarktpolitisch neue Formen der Aktivierung älterer Langzeitarbeitsloser beschrrieben wurden. Die Aktivierung älterer Langzeitarbeitslosen ist danach aussichtsreich, wenn die Träger der Arbeitsmarktpolitik über Spielräume in der lokalen Umsetzung verfügen und mit qualifiziertem Personal auf den Einzelfall zugeschnittene Maßnahmen umsetzen können.

Durch das BMBF wurden zwei große Verbundprojekte gefördert, mit der die Forschungstradition zur innovativen Arbeitsgestaltung fortgesetzt werden konnte. Eines dieser Projekte untersuchte in enger Zusammenarbeit mit vier produzierenden Unternehmen die betriebliche Bewältigung des demografischen Wandels in kritischen Themenfeldern, wie Gesundheitsmanagement und demografiefeste Personalpolitik. Das andere Projekt zum Thema „Arbeitslebensphasensensibles Personalmanagement als Innovationstreiber im demographischen Wandel“ wird gemeinsam mit zwei wissenschaftlichen Partnern und mehreren Kooperationsunternehmen (unter anderem BMW Fahrzeugtechnik, SAP, Siemens, Deutsche Telekom, EADS) durchgeführt. Es zielt darauf ab, neue Konzepte des Personalmanagements über den gesamten Erwerbsverlauf für die hochbelasteten Beschäftigten in der IT-Entwicklung zu untersuchen.

Professorinnen und Professoren

Professors

- Prof. Dr. Ulrike Behrendt
- Prof. Dr. Christoph Bieber
- Prof. Dr. Andreas Blätte
- Prof. Dr. Gregor Bongaerts
- Prof. Dr. Gerhard Bosch
- Prof. Dr. Flemming Christiansen
- Prof. Dr. Tobias Debiel
- Prof. Dr. Nicolai Dose
- Prof. Dr. Marcel Erlinghagen
- Prof. Dr. Jörg Faust
- Prof. Dr. Achim Goerres
- Prof. Dr. Christof Hartmann
- Prof. Dr. Thomas Heberer
- Prof. Dr. Gustav Horn
- Prof. Dr. Michael Kaeding
- Prof. Dr. Frank Kleemann
- Prof. Dr. Axel Klein
- Prof. Dr. Matthias Knuth
- Prof. Dr. Dr. Karl-Rudolf Korte
- Prof. Dr. Sabine Manzel
- Prof. Dr. Renate Martinsen
- Prof. Dr. Manfred Mai
- Prof. Dr. Dirk Messner
- Prof. Dr. Susanne Pickel
- Prof. Dr. Siegrid Quack
- Prof. Dr. Rainer Schnell
- Prof. Dr. Ingo Schulz-Schaeffer
- Prof. Dr. Karen Shire
- Prof. Dr. Petra Stein
- Prof. Dr. Anja Steinbach
- Prof. Dr. van Treek
- Prof. Dr. Anja Weiß
- Prof. Dr. Lothar Zechlin

and human resources policy in companies.

The second project, looking at personnel management that is sensitive to stages of working life as a driver of innovation in demographic change, is being conducted with two institutional partners and several cooperating companies (among them BMW Fahrzeugtechnik, SAP, Siemens, Deutsche Telekom, and EADS). The project sets out to explore new personnel management concepts for employees in the high-stress field of IT development over the entire course of their working life.

Several projects were concerned with changes in working times and the wishes of employees in this respect. With the support of the Sloan Foundation, a special issue of the “Industrial & Labor Relations Review” was published on the current findings of research on working time and included contributions from three continents. On behalf of EUROFOUND in Dublin, the IAQ analysed different working time arrangements in Europe during critical life phases, such as parenthood, on the basis of the “Fifth European Working Conditions Survey”.

Veränderungen in der Arbeitszeitgestaltung und in den Arbeitszeitwünschen der Beschäftigten war Thema mehrerer Projekte. Mit Unterstützung der Sloan Foundation wurde ein Sonderheft des „Industrial & Labor Relations Review“ zum Stand der Arbeitszeitforschung mit Beiträgen aus drei Kontinenten herausgegeben. Im Auftrag von EUROFOUND in Dublin wurden auf Basis des fünften „European Working Conditions Survey“ die unterschiedlichen Arbeitszeitarrangements in Europa in kritischen Lebensphasen, wie der Elternschaft, analysiert.

Zwei Studien befassten sich mit der Verknüpfung von akademischer und beruflicher Bildung: Zum einen wurde die Akademisierung der ErzieherInnen-Ausbildung im Spannungsfeld zwischen Professionalisierung und Praxisbezug untersucht. Zum anderen ging es um die Entwicklung dualer Studiengänge, die einen neuen intermediären Qualifikationsweg darstellen. Die vom BMBF unterstützte Untersuchung zeigte, dass die duale Studienform ein effektives Instrument für die beteiligten Betriebe ist, qualifizierte Schulabgänger, die in der Mehrzahl ein Studium anstreben, als Nachwuchs zu rekrutieren und damit ihren zukünftigen Fachkräftebedarf zu decken.

Die Ergebnisse der Forschungsarbeit sind auch für Praktiker und die Öffentlichkeit zugänglich. Neben Pressemitteilungen werden sie in kurzer Form im „IAQ-Report“ und im „IAQ-Standpunkt“ zusammengefasst.

Institut für Entwicklung und Frieden (INEF)

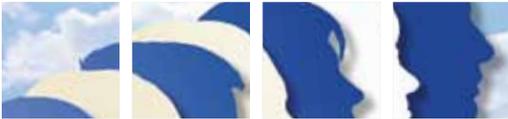
Das Institut für Entwicklung und Frieden, das 2015 sein 25-jähriges Jubiläum feiern wird, widmet sich als Forschungsinstitut der Fakultät für Gesellschaftswissenschaften der anwendungsorientierten Grundlagenforschung an der Schnittstelle von Entwicklung und Frieden. Die Arbeiten des INEF, die sich mit Globalisierungsprozessen und deren politischer Gestaltung beschäftigen, werden sich in den nächsten Jahren unter dem Titel „Verantwortung in einer konfliktiven Weltgesellschaft“ auf die Bereiche „Verantwortung im globalen Regieren“ und „Konflikttransformation entlang der Bruchlinien der Weltgesellschaft“

Two studies explored the link between academic and vocational education. They looked at professionalisation and practical relevance in the increasingly academic education of childcare workers and educators and at the development of dual study programmes, which have emerged as a new, intermediate route to qualifications. The BMBF-supported study showed that this dual form of education is an effective instrument for companies that wish to recruit secondary school graduates, most of whom wish to study early on, and thereby meet future demand for professional staff.

The research findings are made available to practitioners and the public. They are reported in press releases and are available in summarised form in the “IAQ-Report” and “IAQ-Standpunkt” publications.

Institute for Development and Peace (INEF)

As a research institute of the Faculty of Social Sciences, the Institute for Development and Peace, which celebrates its 25th anniversary in 2015, is committed to combined basic and applied research at the interface between development and peace. In the years to come, the work of INEF, which is concerned with processes of globalisation and their political manifestations, will be concentrated under “Responsibility in conflictual global society” on the areas of “Responsibility in global governance” and “Conflict Transformation in the Fault Lines of World Society”. This will include projects on the human rights responsibility of business and the content of a future sustainable development agenda, examination of processes of transformation and democratisation, and work on questions of non-violent forms of conflict resolution. The focal point of interest lies in the role of transnationally networked social groups (diasporas, terrorist groups, global production networks) but also on the relationship between states and non-state actors and the question of how “statehood” can be reinforced to secure a minimum of publicly accessible services and a balance of social interests. The broad thematic scope of the work is also reflected in “Global Trends”, which is published together with the Foundation for



konzentrieren. Darunter fallen Projekte zu Fragen der menschenrechtlichen Verantwortung der Wirtschaft, der Ausgestaltung einer künftigen nachhaltigen Entwicklungsagenda, die Untersuchung von Transformations- und Demokratisierungsprozessen und die Beschäftigung mit gewaltfreien Formen der Konfliktlösung. Im Mittelpunkt steht dabei insbesondere die Rolle gesellschaftlicher Gruppen mit transnationaler Vernetzung (etwa Diasporas, terroristische Gruppen, globale Produktionsnetzwerke), aber auch das Verhältnis von Staaten und nicht-staatlichen Akteuren sowie die Beschäftigung mit der Frage, wie „Staatlichkeit“ gestärkt werden kann, um ein Mindestmaß an öffentlich zugänglichen Dienstleistungen und den gesellschaftlichen Interessenausgleich sicherzustellen. Das breite Spektrum der Arbeiten findet auch seinen Niederschlag in den gemeinsam mit der Stiftung Entwicklung und Frieden herausgegebenen „Globalen Trends“, in denen regelmäßig wichtige Entwicklungstrends globaler Politik allgemein verständlich auf der Grundlage umfangreicher Daten und Analysen aufbereitet werden.

Die aktuelle Forschung der letzten Jahre war unter anderem von einer Reihe von Projekten zur menschenrechtlichen Verantwortung von Unternehmen geprägt. Konkret ging es hierbei darum, die Möglichkeiten der effektiven Umsetzung der „UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte“ aus entwicklungspolitischer Perspektive zu analysieren. Zudem wurden Handlungsempfehlungen für die deutsche Entwicklungspolitik entwickelt. In Zusammenarbeit mit Unternehmen und Gewerkschaften zielen die Projekte aber auch darauf ab, Handreichungen zu erarbeiten, damit die unterschiedlichen Akteursgruppen ihrer menschenrechtlichen Sorgfaltspflicht nachkommen können. Erkenntnisse aus diesen Projekten der letzten Jahre sind in eine Forschungskooperation mit rechtswissenschaftlichen Kollegen und Kolleginnen der Ruhr-Universität Bochum zu Fragen von „Politischer Autorität und transnationalen Governance-Arrangements“ am Beispiel der Regulierung durch staatliche und private Arbeits-, Sozial- und Umweltstandards in der asiatischen Textil- und Bekleidungsindustrie eingeflossen.

Development and Peace (SEF) and covers important development trends in global politics in generally comprehensible terms with extensive data and analysis.

The research of the recent past has been characterised among other things by a series of projects on corporate responsibility for human rights. More specifically, possible ways of effectively implementing the “UN Guiding Principles for Business and Human Rights” were analysed from the perspective of development policy. Recommendations for action were also developed for German development policymakers. Conducted in cooperation with companies and trade unions, the projects also aim to prepare guidance to enable the various groups to meet their human rights obligations. Over the past few years, findings from these projects have flowed into research cooperation with colleagues from the Law Faculty at the Ruhr University Bochum on questions of “Political Authority and Transnational Governance Arrangements”, which is based on the example of regulation in the Asian textile and clothing industry by state and private labour, social and environmental standards. The purpose of this cooperation, for which a funding application has been made to the Mercator Research Center (MERCUR), is to prepare a proposal in the next two years for a DFG Research Unit on “Private Regulation and Polycentric Governance Arrangements”.

A series of other projects at INEF have dealt with transformation processes and protest movements, for example in the Near and Middle East, Turkey and Thailand. The ambivalent role of the middle classes is particularly apparent; while they can become a motor of change, as guardians of vested interests they can also contribute to the struggle for power that accompanies democratisation processes manifesting itself, in some cases violently.

INEF was also able to strengthen its international ties through “Peaceful Change and Violent Conflict – The Transformation of the Middle East and Western-Muslim Relations”, a project being funded for a period of three years by the DAAD. As part of this project, an exchange took place



Diese Zusammenarbeit, für die eine Finanzierung beim Mercator Research Center (MERCUR) beantragt wurde, dient dazu, in den nächsten zwei Jahren einen Antrag auf Einrichtung einer DFG-Forschergruppe zum Thema „Private Regulierung und polyzentrische Governance-Arrangements“ zu erarbeiten.

Eine Reihe weiterer Projekte am INEF widmete sich Transformationsprozessen und Protestbewegungen, so etwa im Nahen und Mittleren Osten, in der Türkei oder in Thailand. Hier fällt insbesondere die ambivalente Rolle von Mittelschichten auf, die einerseits zum Motor von Veränderungen werden können, andererseits aber auch als „Besitzstandswahrer“ dazu beitragen, dass Machtkonflikte, die mit Demokratisierungsprozessen einhergehen, manifest werden und teilweise gewalt- sam ausgetragen werden.

Die internationalen Kontakte des INEF konnten auch durch das vom DAAD über drei Jahre geförderte Projekt „Peaceful Change and Violent Conflict – The Transformation of the Middle East and Western-Muslim Relations“ weiter ausgebaut werden. Im Rahmen dieses Projekts fand nicht nur ein Austausch zwischen INEF-Forscherinnen und Forschern mit Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern aus dem Iran, Marokko und Pakistan statt. Diese Hochschulkooperationen dienten auch dem Austausch von Studierenden- gruppen, die auf diese Weise erste akademische Auslandserfahrungen erwerben konnten.

Perspektiven

Klarer Ausdruck gelungener Profilbildung in den Forschungen der Fakultät für Gesellschaftswissenschaften ist das mit mehr als 13 Mio. vom BMBF geförderte Käte Hamburger Kolleg (KHK) zu „Politischen Kulturen der Weltgesellschaft“, das Prof. Tobias Debiel in Kooperation mit dem INEF, dem DIE und dem KWI für zunächst sechs Jahre einwerben konnte. Zur weiteren Profilbildung in diesem Bereich hat die Fakultät mit Unterstützung des Rektors auf Anregung des IfP und des INEF mit der Einrichtung einer Juniorprofessur für Globale und transnationale Kooperationsforschung eine weitere wichtige Strukturentscheidung ge-

between INEF researchers and colleagues from Iran, Morocco and Pakistan. Cooperation between the higher education institutions also made it possible for groups of students to take part in exchanges and gain their first academic experiences abroad.

Outlook

A clear indication of the success of the Faculty of Social Sciences in establishing its research profile is the Käte Hamburger Kolleg (KHK)/Centre for Global Cooperation Research, which receives more than 13 million euros in BMBF funding and was secured by Prof. Tobias Debiel in cooperation with INEF, the DIE and the KWI for an initial six years. The Faculty has made another important structural decision to consolidate its profile in this area by establishing the Junior Professorship for Global and Transnational Cooperation Research proposed by the IfP and INEF and with the support of the Rector's Office. The many, mainly international, researchers and scholars who have been guests of the KHK over the past two years have already made a serious contribution to strengthening the international connections of the Faculty of Social Sciences and will continue to do so in the future.

Supported by the University's "Transformation of Contemporary Societies" Main Research Area, a research focus has been established over the past two years on "Crossborder Labour Markets", for which four DFG projects are now being conducted at the Faculty of Social Sciences. Further proposals have been submitted to the DFG or are in preparation. The Main Research Area also plays an important cross-functional role for many research efforts in the social sciences. By bringing together different institutions and with a comparatively modest amount of funding, it has been possible to launch numerous initiatives which will contribute their findings to the debates surrounding this research priority to an increasing extent in the future.

The "Rhine-Ruhr Doctoral Symposium" initiated by Prof. Erlinghagen was held very successfully for the first and second time in 2013 and 2014 respectively. The event was organised

treffen. Die zahlreichen, zumeist internationalen Wissenschaftler und Wissenschaftlerinnen, die in den letzten beiden Jahren am Kolleg zu Gast waren, haben schon jetzt und werden auch in Zukunft stark dazu beigetragen, die internationalen Verbindungen der Fakultät für Gesellschaftswissenschaften zu stärken.

Mit Unterstützung des Profilschwerpunktes „Wandel von Gegenwartsgesellschaften“ ist in den letzten beiden Jahren ein Forschungsschwerpunkt zum Thema „Grenzüberschreitende Arbeitsmärkte“ aufgebaut worden, in dessen Rahmen an der Fakultät für Gesellschaftswissenschaften inzwischen vier DFG-Projekte durchgeführt werden. Weitere sind bei der DFG eingereicht bzw. in Vorbereitung. Auch darüber hinaus nimmt der Universitäts-Profilschwerpunkt „Wandel von Gegenwartsgesellschaften“ für vielfältige sozialwissenschaftliche Forschungsbemühungen eine wichtige Querschnittsfunktion wahr. Mit institutioneller Bündelung und vergleichsweise geringer finanzieller Förderung konnten zahlreiche Initiativen angestoßen werden, deren Ergebnisse sich in Zukunft verstärkt in den Debatten des Schwerpunkts niederschlagen werden.

Von Prof. Erlinghagen initiiert fand in den Jahren 2013 und 2014 jeweils sehr erfolgreich das erste und zweite „Rhein-Ruhr-Promovendensymposium“ statt. Veranstaltet wurde die Tagung vom Institut für Soziologie und dem Institut Arbeit und Qualifikation (IAQ) gemeinsam mit dem Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Institut der Hans-Böckler-Stiftung (WSI) aus Düsseldorf. Promovierende aus ganz Deutschland stellten ihre Arbeiten zum Thema „Arbeit und soziale Sicherheit“ vor, die von erfahrenen Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern kommentiert und kritisch gewürdigt wurden. Das dritte Rhein-Ruhr-Promovendensymposium wird im März 2015 stattfinden.

by the Institute of Sociology and the Institute for Work, Skills and Training in collaboration with the Institute of Economic and Social Research (WSI) of the Hans Böckler Foundation in Düsseldorf. Doctoral fellows from throughout Germany presented their work on the theme of “Work and Social Security” for comment and critical appraisal by experienced scholars and scientists. The 3rd Rhine-Ruhr Doctoral Symposium is scheduled for March 2015.

Kontakt

Contact

Dekanat Gesellschaftswissenschaften

Universität Duisburg-Essen
Lotharstraße 63
47057 Duisburg

☎ +49 203 379 2414

☎ +49 203 379 3480

@ dekanat@gesellschaftswissenschaften.uni-due.de

🌐 www.uni-due.de/gesellschaftswissenschaften