



## Essener Kolleg für Geschlechterforschung

### Essen College of Gender Research

Weder die männliche noch die weibliche Erfahrung für sich genommen können einen ganzheitlichen Blick auf die gesellschaftliche Realität liefern. Das Essener Kolleg für Geschlechterforschung (EKfG) nimmt daher das Verhältnis der Geschlechter in den Blick und analysiert Unterschiede und Gemeinsamkeiten. Dies geschieht im Hinblick auf biologische Merkmale und deren medizinische Konsequenzen, die Lebenswirklichkeiten, die Möglichkeiten der gesellschaftlichen Teilhabe und den Zugang zu materiellen und immateriellen Ressourcen. Auch Normen, Werte und Rechte werden in die Analyse einbezogen, um konkrete Erkenntnisse für die gesellschaftliche Praxis abzuleiten.

Neither male nor female experience taken alone can deliver a comprehensive picture of social reality. For more than 15 years, the Essen College of Gender Research (EKfG) has therefore been examining the gender relationship and analysing diversities and commonalities. It considers biological features and their medical consequences, everyday reality, opportunities for social participation, and access to material and immaterial resources. Norms, values and rights are likewise included in the analysis in order to arrive at concrete findings for social practice.



Die Struktur des Kollegs mit derzeit 43 Mitgliedern aus 7 verschiedenen Fakultäten garantiert dabei ein hohes Maß an Interdisziplinarität sowohl in der Forschung als auch in der Nachwuchsförderung. Zu den Alleinstellungsmerkmalen des EKfG gehört die Zusammenarbeit mit Mitgliedern der medizinischen Fakultät unter einem gemeinsamen Dach. 2013 konnte das Kolleg auf 15 Jahre Pionierarbeit in der Geschlechterforschung und der Nachwuchsförderung zurückblicken.

### **Forschung**

Im Fokus des interdisziplinären Forschungsprogramms des Kollegs liegen die Erarbeitung eines differenzierten Verständnisses von biologischen Phänomenen und gesellschaftlichen Zusammenhängen sowie die Erhellung ihrer Hintergründe. Dies geschieht aktuell in vier übergreifenden Forschungsclustern. Die Cluster bearbeiten zentrale gesellschaftliche Fragen unter Einbezug historischer, kulturwissenschaftlicher und intersektionaler Perspektiven. Als integrative Oberthemen, unter denen sich Forschungs-, Promotions- und Habilitationsvorhaben verorten lassen, bieten sie zugleich universitätsweit Anknüpfungspunkte für gemeinsame Forschung. Einen guten Überblick über zentrale Forschungsthemen der einzelnen Cluster gibt das vom Kolleg im Sommer 2012 herausgegebene UNIKATE Themenheft 41 *Geschlechterforschung. Blick hinter die Kulissen*. Essen: Universität Duisburg-Essen <http://www.uni-due.de/unikate/archiv.php?eu=041>.

### **Geschlechtergerechte Gesundheitsversorgung | Geschlechtergerechtes Gesundheitswesen**

In vielen Bereichen des Gesundheitswesens ist die Relevanz biologischer, soziokultureller und psychologischer Geschlechteraspekte im Hinblick auf eine geschlechtergerechte Gesundheitsversorgung evident. Die Forschung in diesem Cluster (verantwortlich PD Dr. Andrea Kindler-Röhrborn und Prof. Sigrid Elsenbruch) trägt der wachsenden Bedeutung fundierter Ergebnisse der Geschlechterforschung in allen Bereichen des Gesundheitswesens Rechnung – gerade angesichts einer Entwicklung hin zu

The structure of the College with its current 43 members from 7 different faculties guarantees a high degree of interdisciplinarity with wide-ranging opportunities for cooperation, both in research and in promoting young researchers. One of the unique characteristics of the EKfG is its cooperation with members of the Faculty of Medicine under a single roof.

### **Research**

The interdisciplinary research programme of the College focuses on developing a differentiated understanding of biological phenomena and social contexts and elucidating their backgrounds. This is currently happening in four joint research clusters, which deal with central social questions including historical, cultural and intersectional perspectives. As the integrative main themes under which research, doctoral and postdoctoral projects are conducted, they also offer opportunities for university-wide research cooperation. A good overview of central research topics in each cluster can be found in the UNIKATE special issue 41 *Geschlechterforschung. Blick hinter die Kulissen*, published by the College in summer 2012, <http://www.uni-due.de/unikate/archiv.php?eu=041>.

### **Gender-equitable medical care | gender-equitable health care**

The relevance of biological, sociocultural and psychological aspects of gender to gender-equitable medical care is evident in many fields of the public healthcare system. Research in this particular cluster (responsible scientists: PD Dr. Andrea Kindler-Röhrborn and Prof. Sigrid Elsenbruch) takes into account the increasing importance of valid results in gender research, particularly with respect to development towards personalised medicine and pharmacotherapy.

In 2012 and 2013 existing cooperation intensified and additional funds from Federal Ministries and the German Research Foundation (DFG) were secured: collaboration continued with the University of Münster and the Leibniz Institute for Prevention Research and Epidemiology (BIPS) within the Federal Ministry of Education and



## Ausgewählte Publikationen Selected Publications

- Benson, S., V. Kotsis, C. Rosenberger, U. Bingel, M. Forsting, M. Schedlowski, E.R. Gizewski, S. Elsenbruch (2012): Behavioral and neural correlates of visceral pain sensitivity in healthy men and women: Does sex matter? *European Journal of Pain*, 16, 349–358.
- Essener Kolleg für Geschlechterforschung (Hrsg.) (2012): UNIKATE 41 Geschlechterforschung. Blick hinter die Kulissen. Essen: Universität Duisburg-Essen <http://www.uni-due.de/unikate/archiv.php?eu=041>
- Föbel, A. (2013): The Political Traditions of Female Rulership in Medieval Europe. In J.M. Bennett, R. M. Karras (Hrsg.): *The Oxford Handbook of Women and Gender in Medieval Europe*, Chapter 5, Oxford: Oxford University Press, 68–83.
- Jansen, K., U. Pascher (2013): „Und dann hat man keine Zeit mehr für Familie oder so.“ – Wissenschaftsorientierung und Zukunftsvorstellungen von Bachelorstudentinnen chemischer Studiengänge. In U. Pascher, P. Stein (Hrsg.): *Akademische Karrieren von Naturwissenschaftlerinnen gestern und heute*. Wiesbaden: Springer VS Verlag, 151–192.
- Karacora, B., M. Dehghani, N. Krämer, J. Gratch (2012): The Influence of Virtual Agents' Gender and Rapport on Enhancing Math Performance. In N. Miyake, D. Peebles, R.P. Cooper (Hrsg.): *Proceedings of the 34th Annual Conference of the Cognitive Science Society (CogSci)*. Red Hook, NY: Curran Associates, 563–568.
- Keck, W., C. Klenner, S. Neukirch, C. Saraceno (2013): Care giving and paid work in Germany. The impact of social inequality. In B. Le Bihan, C. Martin, T. Knijn (Hrsg.): *Work and Care under Pressure*. Amsterdam University Press: Amsterdam, 79–100.
- Klammer, U., S. Neukirch, D. Weßler-Poßberg (2012): Wenn Mama das Geld verdient... *Familienernährerinnen zwischen Prekarität und neuen Rollenbildern*, Berlin: Sigma.
- Plummer, P., E. Bones, U. Maria (2012): Bewegungen, Widersprüche und Gleichzeitigkeiten in kulturellen Repräsentationen von Geschlecht. In C. Birkle, R. Kahl, G. Ludwig, S. Maurer (Hrsg.): *Emanzipation und Feministische Politiken: Verwicklungen, Verwerfungen, Verwandlungen*. Sulzbach: Ulrike Helmer Verlag, 183–187.
- Schlüter, A., B. Berkels (2012): Erwachsenenbildung, Gender und Didaktik. In M. Kampshoff, C. Wiepcke (Hrsg.): *Handbuch Geschlechterforschung und Fachdidaktik*. Wiesbaden: Verlag für Sozialwissenschaften, 429–441.
- Steins, G. (2012): Geschlechterforschung, Psychologie und ihre Didaktik. In M. Kampshoff, C. Wiepcke (Hrsg.): *Handbuch Geschlechterforschung und Fachdidaktik*, Kapitel 27, Wiesbaden: Verlag für Sozialwissenschaften, 369–382.
- Wimbauer, C. (2012): Wenn Arbeit Liebe ersetzt. *Doppelkarriere-Paare zwischen Anerkennung und Ungleichheit*. Frankfurt/New York: Campus.

einer personalisierten Medizin und Pharmakotherapie.

2012 und 2013 wurden bestehende Kooperationen intensiviert und zusätzliche Drittmittel von Bundesministerien und DFG eingeworben: Im Rahmen des BMBF-Verbundes „Geschlechtersensible Forschung in Epidemiologie, Neurowissenschaften und Genetik/Tumorforschung“ sowie eines weiteren BMBF-Kooperationsprojekts zur Entwicklung geschlechtersensibler Lehrmodule in der Medizin wurden die Zusammenarbeit mit der Universität Münster und dem Leibniz-Institut für Präventionsforschung und Epidemiologie (BIPS) fortgesetzt sowie ein weiterer gemeinsamer

Research (BMBF) joint project “Gender-sensitive Research in Epidemiology, Neuroscience and Genetics/Tumour Research” and a further BMBF collaborative project with the University of Münster on the development of a gender-sensitive teaching module in the medical sector, resulting in another joint proposal. Two sub-projects of the DFG Research Unit 1581 “Extinction Learning: Behavioural, Neural and Clinical Mechanisms” and the DFG Research Unit 1328 “Expectations and Coordination as Basic Process of Placebo and Nocebo Reaction: From Neurobiology to Clinical Application” were successfully extended. In the social sciences, the Federal Ministry of Labour

Antrag erarbeitet. Zwei Teilprojekte der DFG-Forschergruppen 1581 „Extinction Learning: Behavioural, Neural and Clinical Mechanisms“ und FOR 1328 „Erwartungen und Konditionierung als Basisprozesse der Placebo- und Nocebo-Reaktion: Von der Neurobiologie zur klinischen Anwendung“ wurden erfolgreich verlängert. Im gesellschaftswissenschaftlichen Bereich verfolgt das BMAS-Projekt „Gesunde und attraktive Arbeit für Altenpflegerinnen“ das Ziel, Strategien und Maßnahmen zur Sicherung der beruflichen Leistungsfähigkeit und Leistungsbereitschaft von älteren weiblichen Pflegekräften der Betriebspartner zu entwickeln.

Forschung in diesem Cluster wird flankiert von intensiven Vernetzungsaktivitäten im Rahmen der Initiative des Kollegs zum Aufbau eines interdisziplinären ExpertInnen-Netzwerks zur Geschlechterforschung im Gesundheitswesen in Nordrhein-Westfalen mit dem Ziel einer bundesweiten Vernetzung.

### **Karrierewege | Karrierewelten**

Karrieren als Wege im Leben, die in Abhängigkeit von der jeweiligen Lebenswelt möglich sind oder unmöglich erscheinen, sind verbunden mit Vorstellungen von sozialer Herkunft bzw. Milieuzugehörigkeit, mit Bildung und den damit möglichen Aufstiegschancen, mit dem Erwerb von übergreifenden Kompetenzen durch Frauen und Männer sowie Fragen der generellen Lebensgestaltung. Die interdisziplinäre Ausrichtung des Clusters (verantwortlich Prof. Amalie Föbel und Prof. Anne Schlüter) beleuchtet die Fragestellung aus historischer und gegenwärtiger kultureller und interkultureller Perspektive.

Im Rahmen verschiedener BMBF, DFG, vom Land NRW und durch Stiftungen geförderter Projekte in diesem Bereich untersuchen Mitglieder des Kollegs (Un-)Gleichheiten zwischen Frauen und Männern an Hochschulen, Studienfachkulturen, Karrierevorstellungen und -verläufe von Studentinnen und Hochschulabsolventinnen sowie die Wirksamkeit von Mentoring im Übergangsprozess Studium und Beruf. Zu aktuellen Forschungsvorhaben in diesem Cluster zählen



*Geschäftsführerin/Managing Director: Dr. Maren A. Jochimsen*

and Social Affairs (BMAS) project “Gesunde und attraktive Arbeit für Altenpflegerinnen” aims at developing strategies and measures to secure the professional capacity, commitment and motivation of women caregivers in geriatric care.

Research in this cluster is accompanied by intensive networking activities under a College initiative to establish an interdisciplinary expert network for gender research in the health sector in North Rhine-Westphalia and later extend it to federal level.

### **Career paths | Career worlds**

A career can be seen as a path in life that either appears to be possible or impossible depending on the circumstances or “life-world”. As such, a career is tied up with perceptions of social origin or belonging to a certain milieu, with education



ferner ein Habilitationsprojekt zu Kreuzfahrerfrauen als Regentinnen auf Zeit im hohen Mittelalter, die Aufdeckung des Karrierewegs einer vergessenen australischen Künstlerin sowie ausgewählte Dissertationsprojekte im Rahmen des 2013 unter Mitwirkung von Prof. Amalie Föbel gestarteten DFG-Graduiertenkollegs 1919 „Vorsorge, Voraussicht und Vorhersage“ des Historischen Instituts.

### ***Erwerbs- und Fürsorgearbeit***

Thema dieses Clusters (verantwortlich Prof. Christine Wimbauer und Dr. Ute Pascher-Kirsch) sind die Rahmenbedingungen und Auswirkungen von Wirtschafts- und Sozialpolitik und deren entsprechende gesetzliche Vorgaben auf eine geschlechtergerechte Gestaltung der beiden großen sozio-ökonomischen Bereiche der Fürsorgearbeit und der Erwerbsarbeit. Dabei stehen die Berücksichtigung der wechselseitigen Abhängigkeit beider Bereiche und deren Auswirkungen auf das Verhältnis der Geschlechter im Vordergrund.

Gefördert durch die DFG erarbeiten Mitglieder des Kollegs, wofür sich Ehe-Partner gegenseitig anerkennen, welche sozialen Ungleichheiten sich zeigen und in welchem Verhältnis Liebe und Leistung stehen. Das MERCUR-Projekt „Väter in Elternzeit. Aushandlungs- und Entscheidungsprozesse zwischen Paar und Betrieb“ wird ab Februar 2014 die Gründe für die Unterschiede der Inanspruchnahme von Elternzeit durch Väter, deren Chancen und Grenzen hinsichtlich Bildung, Einkommen, Migrationshintergrund sowie regional innerhalb Deutschlands, untersuchen. Auf internationaler Ebene analysieren EKfG-Mitglieder die Lohneffekte flexibler Beschäftigungsverhältnisse für Frauen in Spanien und sind in der Koordination des Regional Studies Association Research Network „Entrepreneurship, Gender and Structural Transformation“ aktiv.

Ausgewählte Dissertationsvorhaben beschäftigen sich mit Lebensgeschichten von Vätern mit eigener und/oder familiärer türkisch-deutscher Migrationserfahrung, dem Wandel von Männlichkeit(en) in der Wissensökonomie sowie forschungsorientierter Gleichstellungspolitik.

and the opportunities for social advancement it opens up, with people acquiring general skills, and with general life choices. This interdisciplinary cluster (responsible scientists: Prof. Amalie Föbel and Prof. Anne Schlüter) takes a closer look at these issues from a historical and contemporary cultural and intercultural perspective. Within the scope of different projects funded by the BMBF, DFG, the State of North Rhine-Westphalia (NRW) and foundations, members of the College work on (in)equalities between women and men at universities, disciplinary cultures, career expectations and development of women students and graduates, and the effectiveness of mentoring in transitional processes from student to professional life. Current research also includes a habilitation project on the wives of crusaders as temporary regents in the High Middle Ages, a project tracing the career path of a forgotten Australian woman artist, and selected dissertation topics within the DFG Research Training Group 1919 “Precaution, prevision, prediction” of the Historical Institute, which was launched in 2013 in collaboration with Prof. Amalie Föbel.

### ***Gainful Employment and Care Work***

This cluster (responsible scientists: Prof. Christine Wimbauer and Dr. Ute Pascher-Kirsch) comprises research dealing with the basic conditions and impact of economic and social policies and the corresponding legal provisions on establishing gender equality in the two major socio-economic fields of care work and gainful employment. Priority is given in this context to considering the interdependency of these two fields and their effects on the gender relationship.

Funded by the DFG, members of the College investigate what makes partners respect each other, the existence of social imbalance, and the relationship between love and achievement. The MERCUR project “Väter in Elternzeit. Aushandlungs- und Entscheidungsprozesse zwischen Paar und Betrieb” will look at the reasons for differences in fathers claiming parental leave, and the associated opportunities and drawbacks in terms of education, income, migration background and regional

Seit 2013 erarbeiten Promovierende dreier Hochschulen im Rahmen des Promotionskollegs „Leben im transformierten Sozialstaat (TransSoz): Zielgruppenspezifische Reformwirkungen und Alltagspraxen“ (Ko-Sprecherin Prof. Ute Klammer), wie sich veränderte sozialpolitische Maßnahmen und Leistungen auf die Lebensführung von Jugendlichen, älteren Menschen, Erwerbstätigen, Eltern, Menschen mit Pflegeverantwortung sowie Migrantinnen und Migranten auswirken.

#### **Wahrnehmung | Repräsentation | Sichtbarkeit**

Dieses Forschungscluster (verantwortlich Prof. Patricia Plummer) bündelt Forschungsansätze, die genderspezifische Unterschiede und Gemeinsamkeiten in der Wahrnehmung, Repräsentation und (Un-)Sichtbarkeit von Frauen und Männern in Sprache und Bildern bearbeiten. In den vertretenen Fächern und Disziplinen werden diese Fragestellungen unter anderem in Literatur, Kunst und Sprache sowie in Gesellschaft, Medien und Politik untersucht. Projekte von Mitgliedern schließen die Beteiligung am internationalen interdisziplinären Forschungsnetzwerk „Gender and Sexuality in (Neo-)Orientalism and Occidentalism: An Entangled History of European and Middle Eastern Identity Discourses“, gefördert von der Netherlands Organisation for Scientific Research NWO, sowie das in Vorbereitung befindliche Forschungsprojekt „Gendering Muslim Identities“ ein. Ausgewählte Promotionsprojekte untersuchen Geschlechterstereotype bei der Produktion und Rezeption von Profilen in Online Businessnetzwerken, die Wirkung des Stylings auf die Beurteilung von weiblichen Führungskräften und die Repräsentationen von Gender in Post-Colonial Arab Literature.

Jenseits der genannten Cluster unternimmt ein BMBF-Projekt unter Beteiligung von Prof. Gisela Steins eine differenzierte Analyse der aktuellen Ungleichzeitigkeiten von Geschlechterkonzepten im Bildungsbereich, die auf einer Ebene weiterhin auf eine Minderung traditioneller Geschlechterunterschiede zielen, während auf anderer Ebene eine Tendenz zu deren stärkerer Betonung festzustellen ist.

setting in Germany. At an international level, members study the wage effects of flexible work arrangements for women in Spain and are active in coordination of the Regional Studies Association Research Network “Entrepreneurship, Gender and Structural Transformation”.

Selected doctoral theses look into the life histories of fathers with their own or family experience of Turkish-German migration, changes in masculinity in the knowledge economy and research-oriented gender equality policy. Since 2013, doctoral students from three universities have been researching as members of the graduate research group “Leben im transformierten Sozialstaat (TransSoz): Zielgruppenspezifische Reformwirkungen und Alltagspraxen” (co-speaker: Prof. Ute Klammer) how changed socio-political measures and services have an impact on the lifestyle of adolescents, the elderly, gainfully employed people, parents, people with care responsibilities, and migrants.

#### **Perception | Representation | Visibility**

This research cluster (responsible scientist: Prof. Patricia Plummer) brings together research approaches to gender-specific differences and commonalities in perception, representation and (in)visibility of women and men in language and images. The research questions in the represented subjects and disciplines are investigated in literature, art and language as well as in society, media and politics. This cluster likewise has an interdisciplinary base and connects historical and contemporary research, which often contains an intercultural perspective. Selected projects by the members include participation in the international interdisciplinary research network “Gender and Sexuality in (Neo-)Orientalism and Occidentalism: An Entangled History of European and Middle Eastern Identity Discourses”, funded by the Netherlands Organisation for Scientific Research NWO, and a project currently in preparation on “Gendering Muslim Identities”. Doctoral projects deal with gender stereotypes in the production and reception of profiles in online business networks, the impact of styling on the

## Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler

### Researchers

#### Geisteswissenschaften

##### Humanities and Arts

- Prof. Dr. Amalie Fößel
- Prof. Dr. Patricia Plummer
- PD Dr. Jutta Siemann

#### Gesellschaftswissenschaften

##### Social Sciences

- Prof. Karen Shire, Ph. D.
- Prof. Dr. Christine Wimbauer

#### Bildungswissenschaften

##### Educational Sciences

- Prof. Dr. Ute Klammer
- Prof. Dr. Anne Schlüter
- Prof. Dr. Gisela Steins

#### Mercator School of Management |

#### Betriebswirtschaftslehre

##### Business Administration

- Prof. Dr. Gertrud Schmitz
- JProf. Dr. Marie Paul

#### Ingenieurwissenschaften

##### Engineering

- Prof. Dr. Maritta Heisel
- Prof. Dr. Nicole Krämer

#### Physik

##### Physics

- Prof. Dr. Marika Schleberger

#### Medizin

##### Medicine

- Prof. Dr. Sigrid Elsenbruch
- Prof. Dr. Kurt Werner Schmid
- PD Dr. Sven Benson
- PD Dr. Vera John-Mikolajewski
- PD Dr. Andrea Kindler-Röhrborn

evaluation of women executives, and the portrayal of gender in post-colonial Arab literature.

Research beyond the presented EKfG research clusters includes a BMBF project with Prof. Gisela Steins as participating researcher. The project is conducting a differentiated analysis of inconsistencies in gender concepts in education, which on one level still work towards reducing traditional gender differences, but on another tend to accentuate them.

#### *The Future Field of "Diversity Research"*

The College has set itself a new challenge in raising awareness of the gender dimension in the broad field of diversity research at the University and supporting its networking activities. Within the scope of the UDE's diversity research initiative, the College, together with the chair of Postcolonial Studies and the Pro-Rectorate for Diversity Management, is significantly involved in helping to identify research priorities and lay the foundations for potential cooperation projects. Based on the survey on diversity research at the UDE led by the College in 2012 to systematically record research on social, cultural, ethnic and religious diversity and heterogeneity, a database has been set up of some 60 cooperating scientists, their affiliations, research interests, projects and publications.

#### **Cooperation and International News**

The EKfG is part of a national and international research network. Ongoing research projects and the participation of the College members in various scientific committees provide numerous opportunities for cooperation with international partner institutions in and outside Europe; the joint research and networking projects include the University of Birmingham, Adam Mickiewicz University, Poznań, the University of Coventry, the IE Business School, Madrid, the Universitat Pompeu Fabra, Barcelona, the University of Maastricht and Radboud University Nijmegen. Non-European cooperation exists within the Japanese Excellence Cluster "Gender Equality and Multicultural Conviviality" under the direction



### **Zukunftsbereich „Diversityforschung“**

Als neue Herausforderung sieht das Kolleg die Sichtbarmachung des Geschlechterverhältnisses in der breitgestreuten Diversityforschung an der Universität sowie deren wachsende Vernetzung. Als Partner der Initiative Diversityforschung an der Universität Duisburg-Essen ist das EKfG zusammen mit der Professur Postcolonial Studies und dem Prorektorat Diversity Management maßgeblich daran beteiligt, Forschungsschwerpunkte zu identifizieren und gemeinsame Forschungsverbünde zu ermöglichen. Wichtige Grundlage hierfür stellt eine Datei mit den dienstlichen Kontaktdaten, Forschungsinteressen, Projekt- und Publikationsangaben von rund 60 Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern, die das EKfG 2012 im Rahmen der unter seiner Leitung universitätsweit durchgeführten Erhebung zur „Diversityforschung“ an der Universität Duisburg-Essen zur systematischen Erfassung von Forschung zu sozialer, kultureller, ethnischer und religiöser Vielfalt bzw. Heterogenität aufgebaut hat.

### **Kooperationen und Internationales**

Über laufende Forschungsprojekte und die Beteiligung von EKfG-Mitgliedern in wissenschaftlichen Gremien und Netzwerken ist das Kolleg eingebettet in ein nationales und internationales Forschungsnetzwerk; dazu gehören die Universitäten Birmingham, Maastricht und Coventry, die Adam Mickiewicz University, Pozna, die IE Business School, Madrid, die Universität Pompeu Fabra, Barcelona, sowie die Radboud University Nijmegen. Außereuropäische Kooperationen bestehen im Kontext des Japanischen Excellence Cluster „Gender Equality and Multicultural Conviviality“ unter Leitung der University of Tokyo mit Beteiligung unter anderem der Harvard University sowie im Rahmen eines DAAD-Antrags mit der Universität Taschkent. Zu Kooperationspartnern auf institutioneller Ebene zählen die Konferenz der Einrichtungen für Frauen- und Geschlechterstudien im deutschsprachigen Raum (KEG), die wissenschaftliche Fachgesellschaft Geschlechterstudien/Gender Studies Association Gender e. V. wie auch das

of the University of Tokyo and with, among others, Harvard University, and in connection with a German Academic Exchange Service (DAAD) application with the University of Taschkent. Further networking activities take place within the Conference of Women's and Gender Studies Institutions in the German-Speaking World (KEG), the Gender Studies Association Gender e. V., the Women's and Gender Research Network NRW with Prof. Anne Schlüter as their spokeswoman, as well as within the International Research Universities Network (IRUN) and the European Platform of Women Scientists EPWS.

### **Promoting Young Researchers**

The EKfG's objective is to raise awareness of the significance of the gender dimension as a research quality feature among young men and women scientists from all faculties and to identify new approaches in the development of further research questions. The College offers various event formats and opportunities for participation and networking. The core of these activities involves supporting the young researchers' individual initiatives and encouraging them to present their own research achievements. The most important components of the EKfG programme include the EKfG-Nachwuchsforum (Young Researchers Forum), an interdisciplinary, self-organised peer colloquium for multidisciplinary networking of doctoral and postdoctoral students, the interdisciplinary public EKfG lecture series *Forschungsforum Gender* (Gender Research Forum), in which young scientists take part as lecturers, EKfG expert discussions with international scientists, as well as gender workshops for project alliances and graduate colleges.

In addition to the continuation of the existing collaboration with the DFG Research Training Group 1613 “Risk and East Asia” (speaker: Prof. Karen Shire), cooperation has also been established with the DFG Research Training Groups 1919 “Precaution, prevision, prediction” of the Historical Institute, and 1739 “Molecular Determinants of the Cellular Radiation Response and their Potential for Response Modulation” in medicine.





Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung NRW (Sprecherin Prof. Anne Schlüter). Vernetzungsaktivitäten finden ferner im Rahmen des International Research Universities Network (IRUN) und der European Platform of Women Scientists EPWS statt.

### **Nachwuchsförderung**

Erklärtes Ziel der Nachwuchsaktivitäten des EKfG ist es, die Bedeutung der Geschlechterdimension als Qualitätsmerkmal von Forschung ins Bewusstsein junger Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler aller Fakultäten zu bringen und neue Ansatzpunkte für die Entwicklung weiterführender Forschungsfragen in den verschiedenen Disziplinen aufzuzeigen. Dazu bietet das Kolleg unterschiedliche Veranstaltungsformate sowie Beteiligungs- und Vernetzungsangebote: das EKfG-Nachwuchsforum, ein interdisziplinäres, selbstorganisiertes Peer-Kolloquium zur fachübergreifenden Vernetzung von Promovierenden und Postdocs, die interdisziplinäre öffentliche EKfG-Vortragsreihe *Forschungsforum Gender*, angeschlossen an die Punktvergabe im Rahmen des Studium liberales zur Präsentation aktueller Forschungsergebnisse aus der Geschlechterforschung, die deutsch-englischen EKfG-Fachgespräche mit internationalen Gästen sowie die Organisation von Gender-Workshops für Verbundprojekte und Graduiertenkollegs. Die bestehende Zusammenarbeit mit dem DFG-Graduiertenkolleg 1613 „Risk and East Asia“ (Sprecherin Prof. Karen Shire) wurde 2012 und 2013 fortgesetzt und um Kooperationen mit den DFG-Graduiertenkollegs 1919 „Vorsorge, Voraussicht und Vorhersage“ des Historischen Instituts und 1739 „Molekulare Determinanten der zellulären Strahlenantwort und ihre Bedeutung für die Modulation der Strahlensensitivität“ in der Medizin erweitert.

### **Politikberatung**

Mitglieder des EKfG sind teils in hochrangigen Gremien politikberatend tätig. Hinzu kommen zahlreiche Transferveranstaltungen zum ersten Gleichstellungsbericht der Bundesregierung (2011) und die Beratung von Parteien und Verbänden.

### **Political Consulting**

Selected members of the EKfG are political advisors on important boards and committees. They are also involved in numerous transfer events relating to the German government's first gender equality report (2011) and consulting activities for parties and organisations.

### **Awards and Distinctions**

Two prizes went to members of the Faculty of Medicine: Prof. Sigrid Elsenbruch, chair of the Heisenberg Professorship for Experimental Psychobiology at Essen University Hospital, funded by the DFG, was one of the two scientists to receive the Oskar-Medizinpreis 2012. Prof. Elsenbruch analyses the connection between emotions, cognition and pain processing in the central nervous system with the aid of imaging methods (functional magnetic resonance imaging). In 2013 PD Dr. Sven Benson, Prof. Elsenbruch's colleague at the Institute of Medical Psychology and Behavioural Immunobiology at Essen University Hospital, received the first Medical Prize of the Essen University Hospital Foundation in the research category. It was awarded for the project "Effekte einer optimierten Arzt-Patienten-Kommunikation im Kontext der post-operativen Schmerztherapie" into effects of optimised doctor-patient communication in postoperative pain therapy. The cooperation partners were PD Dr. Ulrich Frey and Dr. Oliver Hoffmann, Essen University Hospital.

### **Outlook**

By bringing together the interdisciplinary expertise and research interests of its members, the College offers a powerful platform for planning, acquisition and implementation of joint projects. In addition to strengthening and establishing gender research as a cross-cutting research approach, the College will continue to give priority to promoting young researchers and expanding its existing portfolios. The College will deepen the cooperation with the faculties and extend its consultancy and support offerings with respect to the strategic development of research-oriented

## Preise und Auszeichnungen

Prof. Sigrid Elsenbruch wurde für ihre Analyse des Zusammenhangs zwischen Emotionen, Kognitionen und der Schmerzverarbeitung im zentralen Nervensystem mit Hilfe bildgebender Verfahren (funktioneller Magnetresonanztomographie) als eine von zwei Preisträger(inne)n mit dem Oskar-Medizin-Preis 2012 ausgezeichnet. PD Dr. Sven Benson erhielt 2013 den ersten Medizinpreis der Stiftung Universitätsmedizin Essen in der Kategorie Forschung für sein Kooperationsprojekt „Effekte einer optimierten Arzt-Patienten-Kommunikation im Kontext der post-operativen Schmerztherapie“ (Kooperationspartner PD Dr. Ulrich Frey und Dr. Oliver Hoffmann, Universitätsklinikum Essen).

## Perspektive

Die interdisziplinäre Verknüpfung der Kompetenzen und Forschungsinteressen der Mitglieder des Kollegs stellt weiterhin eine starke Grundlage für die Planung, Einwerbung und Umsetzung gemeinsamer Verbundvorhaben dar. Das Kolleg ist dabei, seine Zusammenarbeit mit den Fakultäten bei der Nachwuchsförderung sukzessive zu vertiefen und seine Beratungs- und Unterstützungsangebote bei der strategischen Entwicklung von forschungsorientierten Gender-Workshops für Verbundprojekte und Graduiertenkollegs aller Disziplinen auszubauen. Geplant sind ferner die konzeptionelle Entwicklung einer UAR-Initiative zur Nachwuchsförderung in der intersektionellen Geschlechterforschung unter möglicher Einbeziehung von IRUN-Partneruniversitäten sowie eine EKfG-Auszeichnung für Nachwuchsarbeiten zu Themen der Geschlechter- und Diversityforschung.

gender workshops for joint projects and graduate colleges in all disciplines. Projects currently in preparation include developing a concept for a University Alliance Ruhr (UA Ruhr) initiative to support young gender researchers in cooperation with the UA Ruhr partner universities (Ruhr University Bochum, TU Dortmund University and the University of Duisburg-Essen), possibly also including International Research Universities Network (IRUN) partner universities, as well as an EKfG award for young academics working in the field of gender and diversity research.

## Kontakt

### Contact



Essener Kolleg für Geschlechterforschung (EKfG)  
**Essen College of Gender Research**

**Prof. Dr. Maritta Heisel**

**Prof. Dr. Ute Klammer**

**Prof. Dr. Anne Schlüter**

**Prof. Karen Shire, Ph.D.**

**PD Dr. Andrea Kindler-Röhrborn**

**Dipl. Soz.-Wiss. Ingrid Fitzek**

Vorstand [Executive Committee](#)

**Dr. Maren A. Jochimsen**

Geschäftsführerin [Managing Director](#)

Universitätsstraße 12

D-45117 Essen

☎ +49 (0) 201 / 183 - 45 52

@ [maren.a.jochimsen@uni-due.de](mailto:maren.a.jochimsen@uni-due.de)

🌐 [www.uni-due.de/ekfg](http://www.uni-due.de/ekfg)